

Guía de Estudio

Para Fundadores de Nuevas Iglesias

Curso Avanzado

Editorial Presencia

P.O. Box 11569

Kansas City, MO 64138

epresencia@aol.com

© Copyright 2003 by **Editorial Presencia**.

® Derechos Reservados por **Editorial Presencia**.

P. O. Box 11569

Kansas City, MO 64138

epresencia@aol.com

Febrero de 2003

Preparado por el Comité de Nuevas Iglesias del Comité Misional
de Estrategia Hispana EUA-Canadá, Iglesia del Nazareno:

Roberto Hodgson, Director Nacional de Misión Hispana EUA-Canadá

José Pacheco, Presidente del Comité Misional de Estrategia Hispana, Director de CNP Editorial.

*José Cardona, Presidente del Comité de Nuevas Iglesias, Director de Misiones
del Distrito Central de Florida.*

Leonel de León, Coordinador Hispano del Distrito de Tennessee

Wilmer Guido, Coordinador Hispano del Distrito Norte de California

Bill Porter, Coordinador Hispano del Distrito Sureste de Oklahoma

CONTENIDO

Unidad		Página
	Introducción, <i>José Cardona</i>	4
1	El Mentor-Consejero, <i>José Cardona</i>	6
2	Adaptación Cultura USA, <i>Bill Porter</i>	12
3	Capacitación del Grupo Misionero, <i>Roberto Hodgson</i>	18
4	Modelos de Iglesias, <i>Roberto Hodgson</i>	24
5	Promoción, <i>José Cardona</i>	30
6	Administración de la Iglesia, <i>Orlando Serrano</i>	36
7	El Fundador de Nuevas Iglesias y su Familia, <i>Leonel B. de León</i>	48

Introducción

Las unidades del Curso Avanzado para Fundadores de Nuevas Iglesias complementan las del curso básico. Nuestra intención es consolidar las unidades similares y añadir las nuevas en un curso completo de evangelismo.

En el curso básico la unidad del Mentor-Consejero se presentó desde la perspectiva de un fundador de una nueva iglesia que acepta la ayuda de un pastor capacitado y de experiencia. En el Curso Avanzado se presenta desde la perspectiva de capacitar bien al Mentor-Consejero para que sea eficaz.

De la capacitación del Equipo Misionero dependerá el progreso de los ministerios que la nueva iglesia desarrollará.

Con la unidad del Fundador de Nuevas Iglesias y su Familia introducimos un elemento esencial para la salud de la nueva iglesia. El ejemplo de la familia pastoral es crítico y mucho dependerá de la forma en que el fundador de la nueva iglesia se relacione con su familia y con su nueva iglesia.

El título de Adaptación Cultural USA (bilingüe) ilustra nuestra realidad ministerial. Somos de muchas culturas, pero queremos edificar el reino de Dios. Necesitamos el mismo sentir de Cristo, quien siendo Dios, no lo tomó en consideración, sino que se entregó a la voluntad del Padre para establecer el Reino de Dios entre los hombres.

Los modelos de iglesias nos llevan a considerar los principios básicos, bíblicos y teológicos para aplicarlos a las situaciones en las cuales estaremos fundando la nueva iglesia.

En toda empresa se necesita la más excelente estrategia de promoción para lograr el éxito. Dios mismo promovió la venida del Mesías para establecer su reino por miles de años. El que emprende la tarea de fundar una nueva iglesia necesita poner en acción una buena estrategia.

La esencia de la Administración de la Iglesia es ser buen mayordomo de lo que le pertenece a Dios; esto es, la iglesia de nuestro Señor Jesucristo. Es de suma importancia aprender a ser mejores y fieles mayordomos. “Buen siervo fiel...” será la bienvenida que nos dará el Señor de la iglesia al final de todo.

La mies en Estados Unidos y el Canadá es mucha y Dios está buscando obreros que quieran prepararse para ser de eficacia en la gran tarea de alcanzar a los millones de hispanos para su reino. El fundar nuevas iglesias es nuestro gran reto y queremos hacerlo, primero dependiendo de su ayuda, pero también preparándonos lo mejor posible para lograr la voluntad del Padre.

—*José Cardona*
Presidente del Comité
de Nuevas Iglesias

1

El Mentor–Consejero

Para Fundadores de Nuevas Iglesias

Por José Cardona

Razón Para Estudiar Esta Unidad

El Mentor-Consejero aprenderá que su responsabilidad primordial es ayudar al fundador de nueva iglesia a fundar una nueva iglesia. También reconocerá, que con su ayuda el fundador de nuevas iglesias será más efectivo. Además, comprenderá que está iniciando el ciclo de la necesidad de Mentor-Consejero para Fundadores de Nuevas Iglesias.

Objetivos Esenciales Para el Mentor-Consejero

1. Ayudar al fundador de nuevas iglesias a ser efectivo en su tarea de fundar una nueva iglesia.

2. Ayudar al fundador de la nueva iglesia en términos personales.

3. Mejorar como Mentor-Consejero. Como ponernos a la par con el fundador de la nueva iglesia para ser más como Cristo.

4. Ayudar a otros a ser Mentores-Consejeros. Aprendiendo a ser Mentores-Consejeros podemos ayudar a otros a lograr lo mismo.

5. Establecer Ciclo de Mentores-Consejeros. Un sistema de Mentores-Consejeros nos ayudará a todos a ser más efectivos en cumplir con la Gran Comisión de ganar almas para el Reino de Dios por medio de la fundación de nuevas iglesias.



I. El Nuevo Modelo de Mentor-Consejero

El Mentor-Consejero es aquel que se pone a la par del fundador de la nueva iglesia para ayudarlo en el trabajo que está haciendo para que tenga éxito.

El objetivo principal del fundador de una nueva iglesia es lograr una iglesia saludable y fuerte y que progresa hacia el gobierno propio, sostén propio y que se multiplica por medio de la fundación de otras nueva iglesias.

A. Es importante hacer notar la diferencia entre el Mentor-Consejero y el supervisor.

El supervisor, por su posición, puede percibirse como aquel que presiona al que supervisa para que logre los objetivos.

El Mentor-Consejero ayuda al fundador de una nueva iglesia a lograr sus objetivos.

B. El Mentor-Consejero tiene el gran potencial para influir positivamente al fundador de la nueva iglesia.

Esto lo vemos constantemente en el mundo de los deportes y los atletas. Uno de los énfasis es trabajar como equipo. El Mentor-Consejero podrá ayudar al fundador en esta área. Otro énfasis es la disciplina personal para ser efectivo. Aquí entraría el modelo que representaría el mismo Mentor-Consejero. El énfasis en ganar puede ser positivo si se tiene como objetivo el glorificar a Dios por las victorias que se están teniendo.

C. El Mentor-Consejero puede ayudar al fundador de una nueva iglesia a también a tener éxito en otras áreas de la vida. Los principios que hay que poner en práctica al estar fundando una nueva iglesia pueden ser transferidos en términos personales.

D. El Mentor-Consejero puede ayudar al fundador de una nueva iglesia a lograr el potencial que Dios quiere de él al ayudarlo a poner en acción los dones que Dios le ha dado. El estímulo del Mentor-Consejero a desarrollar los dones de Dios que él puede identificar será crucial en el desarrollo personal del fundador de la nueva iglesia.

II. Valores Que Distinguen al Mentor-Consejero

La Excelencia y el Éxito. Esta es la responsabilidad primordial del que dirige y ayuda a otros. Ninguno que dirige a otros quiere el fracaso sino la práctica de la excelencia para lograr el éxito.

Trabajar en Equipo. En el ministerio, especialmente al estar fundando una nueva iglesia, el Mentor-Consejero es responsable en ayudar al fundador de la nueva iglesia a ver la amplitud de la obra y de formar los equipos que necesitará para desarrollar el ministerio.

Valor en el Individuo. El Mentor-Consejero pone su atención especial en el fundador de la iglesia como individuo y lo estará entrenando para que él en cambio ponga atención especial en los líderes de los ministerios de la nueva iglesia que está fundando.

La Disciplina Personal. La disciplina personal del Mentor-Consejero influenciará definitivamente al fundador de la nueva iglesia.

La Práctica de lo Básico. Así como en los deporte hay que estar practicando lo básico de la jugadas para perfeccionarlas, así también el Mentor-Consejero cuando se llega a ganar almas para fundar una nueva iglesia y edificar el reino de Dios.

III. Comportamientos que Distinguen al Mentor-Consejero

- Escuchan atentamente.
- Celebran las victorias.
- Demuestran interés personal.
- Planean las estrategias.
- Enseñan las destrezas.
- Desarrollo de carácter.
- Retos específicos

Ejemplo Bíblico de un Mentor-Consejero – Libro de Los Hechos

Después de Jesús, tenemos a Bernabé, quien era realmente José de Chipre (Hechos 4:36). El nombre Bernabé significa “Hijo de consolación” que también podría ser “uno que se pone a la par con uno otro”. Bernabé era bueno, lleno del Espíritu Santo y que podía ver el potencial en otros (Hechos 9:27) Estuvo al lado del Pablo en las buenas en las malas (Hechos 13:2, 13:50) En ocasiones tuvo diferencias de opinión con Pablo (Hechos 15:36) Pero superó las diferencias (Hechos 11:26) y volvió a ser compañero en el ministerio (Hechos 13:50).

El Mentor-Consejero en el nivel de los líderes que Dios llama para edificar la iglesia – Efesios 4:11-12

Dios constituyó: apóstoles, profetas, evangelistas, pastores y maestros para perfeccionar a la iglesia para la obra del ministerio. Esta es la esencia de la responsabilidad del Mentor-Consejero al ayudar al fundador de una nueva iglesia.

IV. El Plano del Buen Mentor-Consejero

Así como el carpintero no puede edificar una casa sin un plano, un dirigente de equipo deportivo no puede entrar a un partido sin una estrategia, el Mentor-Consejero no puede ser efectivo sin un plan de acción.

Tres áreas a considerar para preparar un plan de acción para fundar una nueva iglesia.

El contexto en el cual se ha de ministrar para fundar la nueva iglesia.

La vida personal del fundador de la nueva iglesia. Estas pueden ser sus situaciones personales, matrimoniales y familiares.

La relación personal entre el Mentor-Consejero y el fundador de la nueva iglesia. Las relaciones interpersonales tienen que desarrollarse en un ambiente positivo y que ayude al fundador de la nueva iglesia.

Siete prácticas que el Mentor-Consejero debe poner en acción

1. Escuchar atentamente.

El que contesta antes de escuchar; esto le es oprobio y se hace fatuo (Proverbios 18:13).

Asegurarse de que escucha más que lo que habla.

Escuchar mas allá de las palabras yendo a los sentimientos.

Escuchar también lo que tiene que decir la esposa(o).

Escuchar primero los testimonios de lo que Dios está haciendo en vez de lo que el fundador no está haciendo.

Escuchar mas sobre lo que está pasando en la familia del fundador de la iglesia que querer presentar los nuevos principios que debe poner en acción.

Celebrar las Victorias y El Interés Personal en el Fundador. Estas dos prácticas pueden ser intercambiadas en su lugar segundo o tercero.

2. Celebrar las victorias.

Hay que poner atención y celebrar aun las más pequeñas victorias antes de considerar los grandes objetivos y metas que se quieren lograr.

Celebre el progreso. Considere lo que Dios está haciendo.

Celebre los logros personales del fundador. Tanto en términos personales y familiares como ministeriales. Aquí entran los reconocimientos sencillos pero significativos.

Celebre a Dios. En todo hay que reconocer que es la obra de Dios y a él es quien tenemos que glorificar.

3. Interés Personal en el Fundador.

Responda apropiadamente a las necesidades personales que el exprese o que usted conozca.

Tome en consideración sus necesidades emocionales.

Atienda a otras necesidades refiriendolo a quien tendría los recursos que él necesita.

El Mentor-Consejero tiene que demostrar sinceramente que está interesado en el fundador de iglesia personalmente. Lo primero es su disposición a orar inmediatamente por las necesidades expresadas. No es asunto de prometerle que orará más tarde. Durante el tiempo que está con el fundador es el apropiado para identificar alguna necesidad emocional y también tiene que ser al momento que se responde a ella. Por supuesto, habrán necesidades que no se pueden atender, pero sí se pueden referir a los lugares o personas que podrían ayudar.

4. Planes y Estrategia

Las preguntas son: ¿Cómo vamos a trabajar? ¿Qué está pasando? ¿Qué está siendo de éxito?

Lo primero es identificar los recursos que hay y analizar si se están logrando los resultados esperados.

Luego es identificar los problemas y situaciones que están evitando el progreso y tomar medidas y hacer decisiones para corregirlas.

Enfocarse en las prioridades del plan de acción para fundar la nueva iglesia.

5. Enseñar las Destrezas

El buen Mentor-Consejero se interesa en que el fundador de la nueva iglesia desarrolle sus destrezas personales como también los dones espirituales que Dios le ha dado para evangelizar, para discipular y para dirigir. También estará dispuesto a participar con el fundador en estas fases básicas del ministerio al estar fundando una nueva iglesia.

El buen Mentor-Consejero estará pendiente de los seminarios y sesiones de entrenamiento especial para ayudar los fundadores de nuevas iglesias y hacer posible que asista y participe.

El buen Mentor-Consejero dirigirá al fundador de una nueva iglesia a los mejores libros y publicaciones para mejorar sus destrezas personales.

El buen Mentor-Consejero referirá al fundador a otras personas que le pueda ayudar específicamente en alguna situación.

6. Desarrollo de Carácter

Esto significa ayudar al fundador de una nueva iglesia como persona.

El buen Mentor-Consejero ayudará al fundador de una nueva iglesia identificando los asuntos que tienen que ver con su carácter personal. Pueden haber características en su persona que estén afectando su efectividad como fundador de una nueva iglesia. La responsabilidad del Mentor-Consejero es identificar las características y ayudarlo para que busque las formas de mejorarlas o superarlas. Tal vez aquí sería necesario que el Mentor-Consejero lo refiriera a alguna persona entrenada para ayudarlo.

Es importante que el Mentor-Consejero lleve estas necesidades al nivel de la responsabilidad que tiene el fundador de la nueva iglesia hacia Dios y no hacia él como Mentor-Consejero.

7. Retos Específicos

Es la responsabilidad del Mentor-Consejero presentar los retos específicos que tienen que ver con el cumplimiento de la visión para ser considerados en la próxima sesión de mentoría.

Tiene que continuamente reafirmar las metas y objetivos para lograr la visión y que se establecieron en el plan de acción del fundador de la nueva iglesia.

Tiene que confirmar los pasos que se están tomando por medio de las asignaciones específicas con las cuales está retando al fundador de la nueva iglesia.

Tiene que ponerse de acuerdo con la fecha exacta en la cual se han de reunir de nuevo.

Estos son los siete pasos que se pueden considerar como vitales para desarrollar una buena relación entre el Mentor-Consejero y el Fundador de una nueva iglesia.

Resumen


Consejos Prácticos para el Mentor-Consejero de Fundadores de Nuevas Iglesias.

Edifique una buena relación personal con el nuevo fundador de una iglesia demostrándole su interés personal en él y su familia orando sinceramente por cualquier necesidad material como espiritual.

Para evitar hablar mas que lo que escucha, haga preguntas que ayuden al fundador de la nueva iglesia a expresarse ampliamente para así poderlo ayudar mejor.

Use todos los medios de comunicación para mantenerse en contacto con el fundador de la nueva iglesia y así expresarle que siempre está a la disposición de ayudarlo.

Administre bien las sesiones de mentoría teniendo una agenda bien preparada, pero siempre dando prioridad a las necesidades personales del fundador.

Sea claro en presentar las asignaciones que sean necesarias para seguir progresando con el plan de acción para lograr la visión de fundar una nueva iglesia. 

Recurso: *Empowering Leaders through Coaching*, Ogne, Steven L.& Nebel, Thomas P., Church Smart Resources

2

Adaptación Cultural USA

La Importancia de la Adaptación Cultural Para Fundar Iglesias Hispánicas en los Estados Unidos

por Bill Porter

Introducción

Este estudio se presenta con el deseo de ayudar al plantador de iglesias, a poder trabajar al máximo con las diferentes culturas y sub-culturas hispanas y anglo en los Estados Unidos y Canadá.

Es normal que las personas de cada cultura sienten que su cultura es la más correcta. Hay que moderar esta actitud si queremos trabajar bien con las muchas culturas encontradas en este país. El mutuo respeto deja abierta la puerta para las relaciones amigables entre todas las culturas.

El anglo es diferente del hispano de muchas maneras, algunas evidentes y otras no tan evidentes. Hablando como anglo, diría: No trate de imitar todo que ve y oye de los anglos. Aprenda a discernir entre lo deseable y lo no deseable para su persona y su familia. Conserve lo bueno de su propia cultura. Viendo claramente las diferencias entre culturas nos ayuda hacer las mejores decisiones.

El estadounidense tiene la tendencia de considerar a todos los hispanos como si fueran de una sola cultura, pero sabemos que no hay *una* sola cultura hispana.

Según el censo de EE.UU. de 1998, los mejicanos forman el grupo mayor de los latinos en el país con 16.4 millones habitantes. La concentración mayor está en el suroeste. También tienen la historia más *larga* en el país. Siguiendo a México son los dominicanos, con casi cuatro millones. Los cubano-americanos forman el grupo número tres, llegando a dos millones. (USA Today, Abril 3, 2001, p. 13A y howtoimmigrate.com).

Es interesante notar que en el 1998, casi el 10% de la población del país habían venido de otro país.



La adaptación cultural del hispano recién llegado a este país tiene múltiples connotaciones. Tiene que llegar a entender cómo vivir entre los anglos y también con los otros hispanos que vienen de distintos grupos culturales de toda la América Latina.

Otro factor viene a la luz cuando los hijos de los recién inmigrados empiezan a reflejar la nueva cultura mientras los padres quedan con la de su país. Es común tener hasta cinco culturas en una sola casa como algunas casas mantienen hasta cinco clases de leche en la nevera.

Valores que Influyen en la Cultura

1. *La sociedad de los Estados Unidos está construida sobre la base de una diversidad de grupos étnicos y culturas que han ayudado a formar los valores de los estadounidenses.*
2. *Algunos individuos y grupos tienen conjuntos de valores respetados que son bastante diferentes de aquellos pertenecientes a otros individuos y grupos más comunes.*
(*Guía Estudiantil Internacional de los Estados Unidos de América.* www.educationguide-usa.com).

La cultura estadounidense pone mucho valor en el individuo —su capacidad para llegar a su meta, con o sin la ayuda de otros. Se domina por una fiebre de ganar— llegar a la cumbre.

“Los estadounidenses siempre están ‘en marcha’ porque estar sentado tranquilamente haciendo nada les parece una pérdida de tiempo” (www.educationguide-usa.com).

Ha habido muchos hombres de negocios que invirtieron días y noches en sus oficinas tratando lograr su propia agenda y lo alcanzaron, pero su familia tuvo que sufrir las consecuencias causadas por su ausencia. Los hijos no tuvieron un padre que estaba compenetrado en sus vidas. Las esposas se sentían abandonadas. Eran viudas, prácticamente. Estos hombres estaban programados para alcanzar la agenda del éxito material.

Valores Hispanos

El latino está más inclinado a un enfoque sobre la persona. Para él, el programa establecido por la organización puede esperar mientras se atiende a una necesidad personal o familiar.

Cuando estábamos en Puerto Rico, unos líderes de la sede que nos visitaban quisieron conocer a la famosa alcaldesa de San Juan, doña Felisa Rincón de Gautier. Conseguimos una cita para las dos de la tarde. Cuando llegamos, su secretaria personal nos indicó que la alcaldesa no podría vernos, pues ya esta-

ba 15 minutos atrasada para verse con el Gobernador. Al retirarse la secretaria, aparece el encargado de publicidad, quien nos indicó que entráramos en el salón de recibo, porque doña Felisa sí nos vería. Y así fue. Ella entra, se sienta con nosotros, y pasa veinte minutos platicando con nuestras visitas. El Gobernador tuvo que esperar. Ella hizo lo que su corazón indicó —atender a unos amigos nuevos.

Me acuerdo de ocasiones cuando, al pedir instrucciones para encontrar cierta dirección en una ciudad desconocida, el amigo latino me dijera: “Sígueme. Le guío”. El anglo hubiera dicho: “Siga más adelante, y allí pregunte a otro”.

Espacio Personal

También en el asunto de la privacidad o espacio personal, el hispano y el anglo piensan de manera diferente. El hispano siente que es muy normal preguntar al amigo, “¿Cuánto le costó?” o “¿En qué está pensando?” También suele decir, “Mi casa es su casa.” Por lo regular, el anglo abre la puerta principal de su casa pero mantiene cerradas las demás puertas.

Entre los anglos las amistades se forman rápidamente y suelen ser superficiales y fácilmente pasan al olvido. Los saludos son cortos, como también las despedidas. Tienen muchos amigos pero pocos amigos íntimos.

Los jóvenes hispanos toman tiempo para saludar a los mayores, mientras que los jóvenes anglo por lo general saludan sólo a los de su edad. Los anglo son menos formales y más casuales en su conversación. Si está con un hispano, no debe de olvidar preguntar por la familia.

Para los hispanos, los encuentros en asuntos de negocio empiezan con amplios comentarios sobre la familia, la salud y el último viaje a su país. El anglo suele entrar, saludar con “Hi” y en seguida darles el motivo de su visita, para luego seguir la marcha sin esperar para oír cómo van las cosas en la vida del otro. Es que en su mente, hay quince cosas que tiene que atender ese día, y tiene que apurarse para alcanzar sus metas. Una breve interrupción llega a ser catastrófica.

En Venezuela era normal recibir en la casa la visita de los pastores, a veces a las siete de la mañana. Después de una hora, una o dos tazas de café y varias galletas, todavía me quedaba la pregunta, “¿Y qué desea decirme el hermano? ¿A qué se debe la visita?” Para él, era necesario reforzar la relación personal antes de entrar en “negocios.”

Al llegar a su nuevo país, a veces el hispano queda maravillado de la abundancia de cosas y que tan rápidamente los anglo se deshacen de ellas. Las cosas que llegan a poner en la basura o a venderse en las ventas privadas “garage sales” pueden dar un mensaje conflictivo para la mente del hispano recién llegado.

El crédito fácil, como por ejemplo la compra de un auto sin enganche o pronto y sin intereses, lleva a muchos a endeudarse hasta las narices. Empiezan con el sueño de una vida de dicha y de puro lujo, pero muchas veces se convierte en una pesadilla.

Los hispanos que llegan a los Estados Unidos por vías normales a veces pueden ver con desprecio a los indocumentados.

Los hispanos que han vivido la mayor parte de su vida en los estados fronterizos probablemente hablan un español nada cervantino y esto los puede poner en un nivel inferior a los hispanos que se educaron en sus propios países y saben donde va el acento. Muchos no están seguros si “hora” se escribe con o sin la “h.” Si estamos hablando con Dios, es sin la “h.”

Los estadounidenses son motivados a esforzarse a alcanzar muchas metas personales sin mucha ayuda de otros. Hay muchos casos de niños que vencieron fuertes obstáculos para luego llegar a ser presidentes de corporaciones y hasta presidente del país. La canción famosa de Frank Sinatra, “I Did It My Way” (Lo hice a Mi Manera) demuestra una fuerte característica del espíritu humanista que puede ir en contra de una consagración donde Cristo es Señor de la vida.

Ocasionalmente el hispano contesta al anglo diciendo que sí porque cree que es lo que el anglo quiere oír. Es difícil contestar que no a la cara de uno. El anglo entiende que habían concordado en algo pero el hispano sólo está dando la contestación que el anglo busca.

Al llegar a los Estados Unidos por primera vez, el hispano queda impresionado con la multitud de oportunidades que existen para realizar sus sueños. Luego, se da cuenta que no será tan fácil ni tan pronto que había imaginado. Hay que evitar caer en el modo de pensar que “A mi me deben lo que otros están disfrutando.” Hay muchos en el país que piensan así, pero sus vidas están envenenadas con amargura. La actitud de gratitud purga a uno de ese veneno y abre la puerta a disfrutar de las oportunidades que se ofrecen. En un país nuevo, somos extranjeros y el demandar o exigir lo que queremos tiende a crear barreras, mientras que la gratitud abre las puertas de la generosidad de las nuevas amistades que se encuentran en el nuevo medio ambiente.

Hay que aprender a llegar a la hora señalada. Lo mejor es llegar en el *minuto* señalado. El tiempo que uno tarda en llegar da tiempo para que piensen en los defectos de uno.

Me acuerdo de un pastor que siempre llegaba a la casa llamando con voz demasiado confianzuda. Al oírlo, la perra Doberman que teníamos en la casa siempre reaccionaba enseñando los colmillos. En otras ocasiones he visto a niños esconderse cuando *yo* entraba hablando con demasiada familiaridad.

Siempre trata de dejar una salida si se trata de perros o de gente. Encontrarse arrinconado por un desconocido produce pánico. Un perro dócil puede morder. Un evangelista anglo estaba dando una campaña en una iglesia puertorriqueña y había invitado a los jóvenes a llegar temprano para ensayar un número musical. Hiram, un joven muy querido por los demás, iba a cantar la parte de solista. Hiram tardó y de cierto no llegó para el ensayo. El evangelista demostró mucho disgusto y hasta anunció en el culto que el canto especial no se iba a dar debido a que Hiram no llegó para el ensayo. El lobo malo para la gente no era él que no llegó para ensayar sino el evangelista que humilló a un amigo de ellos en público.

Muchas veces yo decía que a tal hora de tal día iba a hacer tal cosa. Me corregían en voz baja, "...si Dios lo permite." Me daba cuenta que estaba violando un precepto en la cultura de los hispanos. Tenían razón.

Conclusión

En el caso de las iglesias situadas en áreas que están cambiando demográficamente, dos cosas buenas están sucediendo:

En muchos casos, las iglesias anglo están abriendo sus puertas a los hispanos (u otro grupo) para celebrar servicios en el templo de ellos. Esto puede ser de grande bendición, porque el núcleo hispano tiene un lugar para reunirse con pocos gastos. Para trabajar juntos y evitar futuros conflictos, es deseable llegar a ciertos acuerdos desde el principio, tales como:

¿Cuáles lugares podemos usar, y en cuáles horas y días? ¿Qué debemos contribuir para ayudar con las utilidades, seguro, etc.? ¿Cómo ayudamos con la limpieza del edificio, el cuidado de áreas de patio, el uso de ciertos materiales, etc.? ¿Cuándo tendremos servicios (y otras actividades) con los anglo y los hispanos unidos, usando las dos idiomas? ¿Cómo podemos trabajar juntos para conquistar la comunidad en tiempos de *outreach* tales como Escuela Vacacional, etc.?

De hecho, no hemos llegado a decidir definitivamente quien es el verdadero dueño de la propiedad. Los Anglos hicieron posible la construcción del templo y lo dedicaron a Dios. Cuando se trata de poner su templo a la disposición de gente de otra cultura la cosa cambia por completo. Dios nos está ayudando a vencer esa actitud pero siempre se necesita paciencia y amor de parte de todos.

El intercambio cultural como celebrar una comida juntos, donde los platos típicos de cada país se ofrecen, junto con música típica y vestuario típico de cada país. ¿Les apetece un plato de frijolitos refritos con papas majadas (puré de papas) con ravioli?

Es urgente que el pastor hispano trabaje bien de cerca con el pastor anglo para descubrir y resolver puntos de conflicto antes que lleguen a grandes.

La segunda opción es esta: Donde hay iglesias en áreas que están cambiando demográficamente, muchos distritos han decidido que en lugar de vender la propiedad, la entregan para el uso de los hispanos (u otro grupo). Esto pasó en Oklahoma City hace muy poco, así dando una congregación hispana naciente un lugar permanente para sus servicios y otras actividades. La iglesia donde yo fui miembro como joven en Houston, Texas, ahora sirve exclusivamente a los hispanos. Y así está pasando en muchos lugares.

Otra vez se ve la importancia de una actitud de gratitud—gratitud a la congregación anglo, al distrito y principalmente a Dios, pues para una hora como ésta Dios nos ha traído a experimentar Su gloria.

Hoy es el día de oportunidad para evangelizar a los hispanos viviendo en los Estados Unidos. Los hispanos ya adaptados culturalmente son los que mejor están equipados para encabezar este avance. El Espíritu Santo es nuestro Director y Capacitador. La evangelización se lleva a cabo, a veces agresivamente, a veces quiétamente, siguiendo el ejemplo del buen samaritano.

Las barreras culturales pueden también ser medios para demostrar el amor de Dios hacia nuestros recién llegados hispanos que están buscando a alguien que puede ser su amigo.

Me gusta lo que escribe Alma Morales Riojas, una representante de la Asociación México-Americano (MANA): “Mayormente las diferencias entre los hispanoamericanos y los demás son superficiales. La verdad es que los hispanos sólo desean lo que los demás desean.” Ella enumera las metas principales, que son: “1) un trabajo decente, 2) acceso al cuidado médico y 3) buenas escuelas para sus hijos.”

Nuestra meta primordial es ganarlos para Dios, y para ello, pensemos: Cuáles son sus necesidades más urgentes? ¿Ayuda para conseguir un trabajo? ¿Aprender el inglés? ¿Encontrar escuelas para sus hijos? ¿Encontrar ayuda médica?

La congregación nueva de Calvario en Bethany, y su pastor Francisco Zárate, no sólo tiene servicios en la iglesia y estudios bíblicos en los hogares, sino también está envuelto en muchas otras actividades, tales como: clases de inglés para adultos, ayudar a los niños con sus tareas escolares, ayudar con entrevistas de trabajo, acompañarles a citas médicas para servir de intérprete, etc.

Con la meta de plantar 300 congregaciones hispanas en el país dentro de los próximos seis años (hasta el 2008), es importante eliminar todas las barreras culturales que pueden impedir ese fin deseado. Con el tiempo y el favor de Dios vamos a ver una nueva cultura hispana estadounidense y canadiense unida para llevar el evangelio a toda criatura.

Es de suma importancia que podamos conectar con el pueblo con quienes trabajamos. Primero culturalmente, y luego con ellos para conducirles a Cristo, quien sobrepasa toda distinción cultural o racial. 🏙️

3

Capacitación del Grupo Misionero

Para Fundadores de Nuevas Iglesias

por Roberto Hodgson

Razón Para Estudiar la Unidad:

Ayudar al pastor fundador de la nueva congregación a desarrollar un plan de discipulado y capacitación con su Grupo Misionero (Grupo Base) en los diferentes ministerios de la iglesia.

Objetivos:

1. Aprenderá a seguir el modelo personal de Jesús al seleccionar y compartir la visión de la iglesia con sus discípulos.
2. Identificará la variedad de recursos disponibles para discipular a los nuevos nazarenos en lo básico de la vida cristiana y las doctrinas de la iglesia.
3. Reconocerá la importancia de entrenar a sus líderes para desarrollar los ministerios básicos de la iglesia.
4. Aprenderá a seleccionar el tipo de organización y de los líderes hasta llegar a una iglesia organizada y dirigiéndose por el *Manual* de la Iglesia del Nazareno.

Tareas - Asignaciones

1. Decida el método que escogera para seleccionar el equipo misionero.
2. Seleccione los materiales que estará utilizando para discipular a los nuevos líderes de la nueva iglesia que está fundando.
3. Prepare lista progresiva de los ministerios que estará estableciendo y decida como los ha de discipular.
4. Desde el mismo principio, informe a los líderes que está escogiendo y asignando que se llegará el tiempo de nominaciones y elecciones dentro de la organización formal de la iglesia.

Definición del Grupo Misionero

El Grupo Misionero es el equipo de personas que son capacitados para cumplir las diferentes funciones de ministerio y liderazgo en la nueva congregación-iglesia.



1. La Visión del Grupo Misionero. Lucas 6:12-49

En la visión de establecer una nueva congregación podemos usar el principio esencial de Jesús en la formación y establecimiento de su “Grupo Misionero”.

La Oración

Tome tiempo en orar para que Dios le envíe las personas apropiadas para la formación del grupo misionero. Ore por las personas antes de invitarles a que consideren un ministerio o liderazgo en la nueva congregación.

Déle tiempo a las personas para que ellos también oren para una respuesta a la invitación de ser parte de los ministerios y liderazgo. El “Sí” como un “No” debe de ser recibido como una respuesta positiva. No se ha de forzar a nadie a que acepte un ministerio en la congregación, si la persona no siente hacerlo.

El Proceso de Selección

Es importante tomarse tiempo en conocer a las personas antes de seleccionarles para la obra del ministerio en la nueva congregación. Es mejor esperar y estar seguro que las personas que se les capacitará para la obra del ministerio han demostrado un mínimo de compromiso con la visión de la nueva congregación. También que han dado testimonio de su madurez cristiana y desean ser parte de la familia nazarena.

Comparta la Visión de la Nueva Congregación. Mt. 4:18-20

Tiene que ser específico con su grupo misionero de la visión que Dios le ha dado en iniciar la nueva congregación. Comparta la clase de iglesia que usted quiere ver (Jóvenes, Matrimonios, Clase Media, Misionera, etc). Es bueno que usted comparta su testimonio como Dios le llamo al ministerio y a fundar la nueva congregación.

2. Discipulado del Grupo Misionero. Mc. 6:7-13

La Iglesia no ha establecido la prioridad de la tarea de discipular a sus miembros en una forma bíblica y efectiva. Ahora es el tiempo y la oportunidad de darle atención a esta área en el proceso de fundar la nueva congregación.

A. Discipulado en la Doctrina Básica de la Vida Cristiana

Se espera que la mayoría de las personas que formaran parte de la nueva congregación son nuevos convertidos o personas que desean ser parte de la visión de la nueva iglesia.

Para discipular al grupo misionero empiece con las 8 lecciones “Base de la Vida Cristiana” la cual le ayudaran para esta primera etapa del discipulado. O usted puede desarrollar sus propias lecciones. Para la continuación del discipulado puede usar las lecciones “La Vida Llena del Espíritu Santo”.

El concepto es que su grupo misionero este bien formado en las bases de la fe cristiana y luego ellos puedan ayudar en la formación de los nuevos creyentes y establecer un sistema de discipulado donde toda las persona que se une a la iglesia toma las lecciones y así estarán listos para repetir el ciclo con otras personas.

B. Discipulado en la Doctrina de la Iglesia del Nazareno

Los nuevos creyentes o las personas que están siendo parte del Grupo Misionero necesitan saber acerca de nuestra iglesia. Desde el principio es mejor que las personas conozcan que serán parte de una iglesia que tiene su historia y una doctrina distintiva de la Santidad.

Para este propósito se ha diseñado un manual para la recepción de los nuevos miembros “Bienvenidos a la Iglesia del Nazareno”. Use este material como una unidad de lecciones para el discipulado.

3. Capacitación para los Ministerios de la Iglesia. Efesios 4:11-12

En el diseño de Dios para su Iglesia es la capacitación de los santos para la obra del ministerio. En la (nueva) congregación existen dos peligros básicos que se deben evitar y que con frecuencia se han usado en la forma tradicional de iniciar nuevas iglesias o en las iglesias establecidas. La primera es muy típica en donde el pastor-fundador de la iglesia hace todas las funciones ministeriales de la iglesia (tradicionalmente conocido como el pastor orquesta). La segunda es poner a las personas en áreas ministeriales sin la capacitación previa o con muy poca capacitación.

Los Dones Espirituales y la Obra del Ministerio

El tema de los dones y el ministerio se ha desarrollado y se le está dando atención en la Iglesia, particularmente desde los años 70s y 80s con la escuela de Iglecrecimiento del Seminario de Fuller y otros. Más recientemente con el movimiento de la fundación de nuevas iglesias. Hay material que se ha escrito en relación a los dones espirituales. El librito “Descubra su Ministerio” escrito por el Dr. Raymon W. Hurn, es un buen material para el tema de los dones y el ministerio. Úselo como una unidad en el proceso del discipulado de su grupo misionero.

Ministerios Básicos en la Nueva Iglesia-Congregación

El Pastor- Fundador

El Pastor fundador debe de familiarizarse y aplicar los conceptos del curso básico y avanzado del Manual para Fundadores de Nuevas Iglesias.

También debe usar cualquier otro material que le ayude en el proceso de conocer más acerca como iniciar una nueva congregación. La clave de todo material es aplicarlo a su realidad – contextualizarlo.

Grupo de Intercesores

El primer ministerio que se debe de establecer en la nueva congregación es el de intercesión. Increíblemente este ministerio que pareciera obvio, no existe en muchas iglesias en una forma estructurada. Establezca su grupo de intercesión y capacítelos para la obra del ministerio. Su ministerio y el de la iglesia serán sostenidos por este grupo.

Los Líderes de Departamentos

Asigne y capacite al grupo de misioneros que trabajarán con los diferentes grupos de interés en la nueva congregación tales como: Niños, Jóvenes, Mujeres, Hombres, Matrimonios. Esto ayudará a que las personas encuentren su grupo de interés o de apoyo.

Los Maestros de Escuela Dominical

Es importante tener a personas que le ayuden con la enseñanza del ministerio de Escuela Dominical. La Escuela Dominical puede estructurarse como los grupos de departamentos. El propósito es la formación y el apoyo de las personas. Capacite a su equipo de maestros de escuela dominical. Para la dinámica de los grupos puede usar los materiales de la serie *Diálogo*, como “*Qué Dijo Jesús Acerca de...*”

Los Dirigentes del Servicio

Préstele mucha atención y capacite a las personas que le ayudarán a dirigir los servicios. Después del pastor son las personas más visibles en el servicio de Adoración. Un mal dirigente puede echar a perder todo el ambiente del servicio. Capacítelo para que no sea su competencia en la predicación. Rom. 12:8 “...si es el dirigir, que dirijan con esmero-solicitud”.

El Ministerio Musical

La música ha sido muy parte de la adoración del pueblo de Dios. El Salmo 150 es una expresión de la alabanza musical en la congregación de los fieles. Hay que capacitar a los músicos y trabajar con el director del grupo musical para que estén en sintonía con la visión del crecimiento de la iglesia. Al igual que el que dirige, los músicos deben de limitarse a la ministración y no a la predicación. Una buena ministración en el sonido y en el tiempo es agradable, lo contrario deja un ambiente no apropiado para el resto del servicio. La adoración debe de preparar el ambiente de todo el servicio de Adoración.

Los Ujieres

Los ujieres ayudarán a las visitas a que se sientan bien recibidas y por lo tanto se lleven una buena impresión de la iglesia. Es obvio que la primera impresión es determinante para que la persona regrese a la iglesia y la considere como su iglesia. Los ujieres pueden dar esa buena primera impresión. Capacite a los ujieres. Para este propósito recomendamos el librito del Dr. Leslie Parrott “Manual del Ujier”.

Grupo de Seguimiento

Establezca la prioridad de contactar a las visitas en el transcurso de la semana después del servicio. Una carta de parte del pastor es efectiva para dejarle saber a la persona que la iglesia esta interesada en acompañarle en su vida espiritual. De ser posible una llamada por teléfono en el fin de semana para extenderle un refuerzo de invitación a la carta que se ha enviado.

Eventualmente la visita pastoral. Capacite a las personas para que llamen por teléfono. Las llamadas por teléfono pueden ser parte del ministerio de los ujieres.

4. Estructura Básica para la Nueva Iglesia-Congregación

Toda organización necesita de una estructura básica para su funcionamiento. La nueva iglesia no debe ser la acepción.

El Comité Asesor

En la Iglesia del Nazareno tenemos una buena estructura de gobierno para la iglesia local (ver el *Manual* de la Iglesia del Nazareno – Gobierno Local). También existen provisiones para las iglesias en sus diferentes etapas de organización.

Nueva Congregación (Punto de Predicación)
Misión Tipo Iglesia
Iglesia organizada

Para mi propósito vamos asumir que la estructura a desarrollar será para la nueva congregación. El comité debe de establecerse bajo los principios de la selección de liderazgo y los dones. En esta etapa no se tiene que hacer elección. Usted puede asignar a su comité asesor. El comité puede establecerse con 3-5 personas más el pastor-fundador. Las funciones básicas para los miembros del comité serán: (Secretario, Tesorero y Misiones). A medida que usted está descubriendo y capacitando a nuevos líderes podrá ir añadiendo más miembros para fortalecer el comité.

Visión +
Oración +
Selección +
Discipulado +
Capacitación +
Ministerios +
Estructura +
Tiempo =

¡Una Nueva Iglesia Fuerte y Saludable! 

4

Modelos de Iglesias

Para Fundadores de Nuevas Iglesias

por Roberto Hodgson

Razón Para Estudiar la Unidad:

Ayudar al fundador de una nueva iglesia a considerar los principios básicos bíblicos y teológicos de la iglesia de Jesucristo para aplicarlos al modelo multicongregacional como también a otros modelos.

Objetivos:

- Estudiar las bases bíblicas y teológicas de la Iglesia de Jesucristo.
- Analizar el Modelo de la Iglesia Multicongregacional.
- Otros Modelos de Estructura de Iglesias.

Tareas - Asignaciones

1. Prepare una lista de lo positivo y lo negativo al fundar una nueva iglesia en una situación multicongregacional.
2. Siguiendo las diferentes opciones de lugares para comenzar a fundar una nueva iglesia, prepare lista en forma de preferencia personal para fundar una nueva iglesia.

Diferentes opciones de los lugares para el inicio de una nueva congregación.

A. *La Iglesia de Jesucristo Bases Bíblicas y Teológicas.*
Hechos 2:44-47; 1 Pedro 2:4-5

La iglesia universal de Jesucristo está compuesta por todas las personas que declaran y reconocen el Señorío de Jesucristo en sus vidas, como se declara en el Nuevo Testamento. Estas personas históricamente han formado comunidades de fe para vivir y expresar sus creencias cristianas. Estas comunidades se han organizado en diferentes formas de gobiernos que rigen la dirección de la comunidad. Estas estructuras de gobiernos generalmente reflejan elementos culturales de la sociedad local y global.

La Iglesia de Jesucristo no es sinónimo a las estructuras de organización, ni está basada en un lugar específico o a un edificio.



B. Modelos Multicongregacionales (IMC)

Definición: La iglesia multicongregacional (IMC) está formada por dos o más congregaciones que usan el mismo edificio para adorar a Dios. En la IMC hay diferentes modelos de organización y gobierno que serán presentados para familiarizarse con la estructura y la dinámica de este modelo de iglesia (Véase el *Manual de la Iglesia del Nazareno*, 100.1).

Bases Bíblicas y Teológicas de la IMC

La expresión bíblica-teológica de la IMC se encuentra en el acto de la creación de Dios de los diferentes idiomas. El día de Pentecostés nos sirve como base primaria para afirmar en que Dios tiene interés en que las personas escuchen Su mensaje en sus propios idiomas. “Todos fueron llenos del Espíritu Santo y comenzaron a hablar en otras lenguas, según el Espíritu les daba que hablaran. Vivían entonces en Jerusalén judíos piadosos, de todas las naciones bajo el cielo. Al oír este estruendo, se juntó la multitud; y estaban confusos, porque cada uno los oía hablar en su propia lengua” (Hechos 2:4-6).

El Pastor de la IMC

El pastor juega un papel vital en la vida y la dirección de la iglesia local. En la IMC hay características que los pastores tienen que desarrollar para el buen funcionamiento de esta nueva estructura de iglesia. La comunicación entre los pastores es un elemento indispensable para el buen funcionamiento de este modelo. Los pastores servirán como los puentes principales de las relaciones entre las congregaciones. Se recomienda que los pastores se reúnan mensualmente para planificar, evaluar y fortalecer los lazos de compañerismo. Los pastores en este modelo deben de ser sensibles y no tener prejuicios a las diferentes expresiones culturales y litúrgicas de las congregaciones.

El Uso del Edificio

El compartir el edificio entre las diferentes congregaciones es una expresión de la mayordomía del reino de Dios. El edificio debe de ser usado como un recurso esencial en el cumplimiento de la Gran Comisión. La IMC solventa el problema de la limitación de no iniciar una nueva congregación por no tener los recursos económicos disponibles para rentar o comprar un edificio. El principio de la mayordomía bíblica es hacer buen uso de todos los recursos que Dios ha provisto para la edificación de Su reino.

Mantenimiento del Edificio

En el modelo de IMC surgirán problemas naturales, por la sencilla razón de que dos o más congregaciones están usando las mismas instalaciones de la iglesia. Habrán más servicios los domingos, estudios bíblicos, bautismos, bodas, funerales y otras actividades. Sino se hacen provisiones y arreglos específicos de mantener el edificio, esto creará fricciones entre las congregaciones.

Las congregaciones deben de desarrollar un sentido de mayordomía de que todos los miembros son responsables de cuidar el edificio que se ha dedicado al

servicio de Dios. Cada congregación debe de ser responsable de lo que pasa durante el tiempo que se usa el edificio. Las congregaciones deben de concientizar a sus miembros, que cualquier lugar del edificio que se use se debe de dejar en la misma condición que se encontró o mejor.

Los Horarios

Es obvio que en La IMC tendrá más actividades que cuando sólo existía una congregación. Esto debe de llevar a la IMC ha establecer un sistema para programar los horarios de los servicios y actividades de cada congregación. Se debe establecer un calendario centralizado donde todos los responsables de programar las actividades de las congregaciones tengan acceso para marcar el día, horas y el lugar del edificio que se estará usando.

Cuando se hacen los arreglos de los horarios regulares de los servicios de los domingos es recomendable que se deje por lo menos una hora entre el servicio de una congregación y la otra. Esto facilitará que ninguna de las congregaciones se sienta bajo la presión de terminar abruptamente su servicio y no hacer esperar a la siguiente congregación para el inicio de su servicio.

Tipos de Gobiernos

Hay diferentes arreglos de gobiernos que se pueden establecerse en la IMC. Estos arreglos se establecen en acuerdos locales entre las congregaciones. La estructura de gobierno determinará los arreglos de la membresía, finanzas y otros aspectos de la IMC.

Es importante tener en cuenta, que cualquiera que sea el arreglo inicial del tipo de gobierno se debe de estar abierto para una cambio en la estructura. Las necesidades y los momentos de las congregaciones cambian de acuerdo al tiempo y a su crecimiento numérico. Cuando sea necesario cambiar el tipo de gobierno se debe de hablar en una forma abierta de parte de todas las congregaciones para determinar los cambio necesarios de la estructura y gobierno de la iglesia. La comunicación y el diálogo son principios fundamentales en la IMC como en cualquier otro sistema de organización humana.

Una Sola Membresía

En muchos casos cuando una iglesia local inicia una nueva congregación, los miembros de la nueva congregación forman parte oficial de la iglesia anfitriona. Si este es el caso, la IMC tendrá un solo gobierno administrativo para la dirección de las congregaciones. En este modelo todos los miembros se espera que tengan los mismos privilegios y derechos, sin importar a cual de las congregaciones pertenece, ni el tiempo de haberse afiliado como miembro de la iglesia. Hay IMC que aún teniendo el modelo de gobierno de una sola membresía, por acuerdos oficiales mantienen las finanzas separadas.

En el modelo de una sola membresía se tienen que elaborar mecanismos para que exista representación de las diferentes congregaciones en la junta directiva y en los comités que toman las decisiones para el funcionamiento de la iglesia.

Membresías en Cada Congregación

En este modelo IMC se determina que cada iglesia sea organizada.

“Las iglesias locales pueden ser organizadas por el superintendente de distrito, o por el superintendente general que tenga jurisdicción, o por un presbítero autorizado por cualquiera de ellos.” 100. *Manual* de la Iglesia del Nazareno.

Una vez que las congregaciones deciden ser organizadas de acuerdo al *Manual* de la Iglesia del Nazareno, les da el privilegio de establecer su propio sistema de gobierno y tener la membresía por separado en cada iglesia. El ser una iglesia organizada tiene el privilegio de elegir su junta directiva y de formar sus propios comités de acuerdo al *Manual* de la Iglesia del Nazareno.

En este modelo se recomienda que se hagan arreglos financieros, en como pagar los gastos de mantenimiento del edificio y cualquier otros gastos relacionado al funcionamiento de la IMC. Estos gastos deben de ser compartidos entre las congregaciones de acuerdo a los ingresos y a los acuerdos establecidos entre las congregaciones.

También se recomienda que se establezca un comité multicongregacional. El comité debe de ser formado por los pastores y miembros de las diferentes congregaciones. Este comité servirá para establecer los criterios del uso, mantenimiento, arreglos de horarios de los servicios, proyectos especiales y todo aquello concerniente a las relaciones y funcionamiento de la IMC.

Servicios Multicongregacionales

La IMC tiene el privilegio de experimentar las diferentes expresiones litúrgicas de sus congregaciones. Es una buena experiencia cuando las congregaciones se unen para celebrar un servicio unido donde los diferentes elementos culturales se ponen a la disposición en ese servicio.

Se recomienda que el servicio multicongregacional se establezca en un período de cada tres meses. Hay que evitar hacerlo con más frecuencia de lo mencionado, en vista que conlleva muchos arreglos, y ajustes en los horarios de las diferentes congregaciones. De ser posible se debe planificar los servicios en una forma rotativa, en los diferentes horarios de servicios de las congregaciones para que no se haga únicamente en un solo horario.

La Celebración de las Comidas

Las comidas tienen expresiones culturales y a través de los platos típicos se identifica la particularidad de las culturas. La comida tiene elemento litúrgico en la fe cristiana. Jesús estableció el sacramento de la Santa Cena cuando estaba comiendo y celebrando la Pascua con sus discípulos. En el Nuevo Testamento se registra la celebración de la Nueva Pascua del sacrificio de Jesucristo con la comida del Ágape. “Perseveraban unánimes cada día en el Templo, y partiendo el pan en las casas comían juntos con alegría y sencillez de corazón, alabando a Dios y teniendo favor con todo el pueblo (Hechos 2:27-28)”. Después de cada servicio unido se puede programar una festividad para compartir las comidas de las diferentes culturas representadas en la IMC.

Otras Actividades

Se pueden planear días de trabajos de mantenimiento y limpieza del edificio de la iglesia. A través de esta actividad sirve para que los miembros de las diferentes congregaciones experimenten el sentido de mayordomía de cuidar y amar el lugar que se ha dedicado a Dios para el servicio de su reino y que todas las congregaciones son responsables.

También se pueden planear actividades para recaudar fondos como ventas de cosas usadas y comidas. Los jóvenes o cualquier otro grupo en particular pueden planear una actividad de lavar carros y así levantar fondos para sus propios programas o algún proyecto especial.

La Escuela Bíblica de vacaciones para los niños(as), es otro evento que se puede planificar con todas las congregaciones para fomentar la unidad, la colaboración, y el uso de los recursos humanos y materiales de las congregaciones.

Los eventos especiales proveen oportunidades para que la IMC celebre la unidad en la diversidad.

Otros Modelos de Estructura de Iglesias

La Iglesia en su Propio Edificio

A diferencia de la IMC este modelo de congregación se iniciará o se establecerá en su propio edificio. Generalmente esta congregación desde su inicio tendrá su propia estructura de gobierno aunque en algunos casos puede ser parte de una iglesia organizada.

La Iglesia Satélite

Generalmente esta congregación(es) es parte de la estructura de una iglesia establecida pero que se inicia para alcanzar a los sectores más retirados de la vecindad de la iglesia matriz. La congregación satélite es parte del movimiento de las células en el hogar. Las congregaciones satélites tienen a un pastor o líder que atenderá las necesidades de este grupo. La congregación satélite se puede convertir en una iglesia organizada.

Diferentes Opciones de los Lugares para el Inicio de la Nueva Congregación

La Iglesia de Jesucristo en el cumplimiento de la evangelización y el establecimiento del Reino no se puede limitar a un lugar o edificio. Hay que buscar todas las opciones para cumplir con la misión de la Gran Comisión.

Las Casas. El uso de las casas (los hogares) fue el lugar más común en el Nuevo Testamento, Filemón 1: 2.

Las Escuelas. El Apóstol Pablo cuando fue rechazado de la sinagoga en Efeso, fue y rentó la escuela de Tirano. Hechos 19:9.

5

PROMOCIÓN

Presentación de la Nueva Iglesia a la Comunidad por José Cardona

Razón Para Estudiar Esta Unidad

Al estudiar esta unidad reconocerá la necesidad de poner en acción una estrategia efectiva de promoción.

Objetivos

- Enumerar los medios de promoción más comunes.
- Estimularlos a considerar la importancia entre la promoción y los ministerios que se ofrecen a la comunidad.
- Guiarlos a seguir una estrategia en la promoción inicial de presentar la iglesia a la comunidad así como también en toda actividad, programa o ministerio que se propone poner en acción.

Comienzo de la estrategia de promoción

Después de analizar las posibilidades de fundar una nueva iglesia en la comunidad y llegar a la conclusión que es posible y que será una iglesia saludable y fuerte y que llegará a dirigirse, gobernarse, sostenerse por sí sola y que tendrá el potencial de multiplicarse por medio de la fundación de nuevas iglesias, entonces se puede comenzar a desarrollar la estrategia de promoción para presentar el ministerio de la nueva iglesia a la comunidad.

En el análisis de la comunidad necesita aprender cuales son las necesidades espirituales como también sociales para determinar el curso de la promoción que a la misma vez identificara los objetivos de la nueva iglesia.

Además del análisis básico de la comunidad para identificar las necesidades y las características demográficas, sociales y culturales, debe también identificar los ministerios existentes con sus enfoques y los resultados que están teniendo. En esta área aprenderá lo que está siendo positivo y lo que está siendo negativo. Lo positivo lo podrá adaptar al plan de promoción y de ministerio. De lo negativo aprenderá a no cometer los mismos errores.

La estrategia de promoción

Al haber analizado la comunidad podrá determinar lo que



debe incluir en la estrategia de promoción considerando el presupuesto que tenga y las personas con las que cuenta para participar; estos pueden ser el equipo misionero.

1. Anuncios en los periódicos

Los anuncios en los periódicos de la ciudad serán efectivos a la medida de la disposición de la gente de la comunidad en la cual ha de ministrarse a leer los periódicos.

Hoy en día hay muchas comunidades que publican periódicos en español. Muchos de ellos son gratis al público y se distribuyen en los negocios hispanos, consultorios médicos, supermercados, oficinas de viaje y de turismo y donde frecuentan los hispanos.

En la línea de periódicos se puede considerar las publicaciones que van a comunidades específicas o subdivisiones. En ocasiones, estas publicaciones permiten insertar anuncios de organizaciones, incluyendo las iglesias.

2. Anuncios en la televisión

Los anuncios en la televisión son costosos por la tecnología que se necesita y por el costo del medio en sí, pero si se cuenta con los recursos financieros es uno de los medios más efectivos para penetrar una comunidad grande. En algunas ciudades hay estaciones de televisión totalmente dedicadas a programación cristiana y ofrecen los mejores precios para anunciarse. En muchas ocasiones los anuncios cortos son gratis.

3. Anuncios por la radio

Al comparar los anuncios por la radio con los de la televisión, los de la radio son menos costosos. Hoy en día contamos con gran número de estaciones de radio dedicadas a la programación en español, como también otras teniendo grandes segmentos de horas dedicadas a la programación hacia el pueblo hispano.

En cuanto a la televisión y la radio lo más efectivo sería tener un programa propio, pero para eso se necesita un mejor presupuesto.

4. El Uso del Correo Postal

El uso del correo postal es uno de los medios más efectivos en términos de comunicación directa. La información va directamente a los hogares y familias que estamos tratando de alcanzar.

Con relación a las comunidades hispanas, en muchas ciudades se podría utilizar el medio masivo en el cual la correspondencia va a todos los residentes sin

incluir nombre. Algunas llegarían a hogares no hispanos, pero sería un mínimo. Ahora, lo mas efectivo es buscar los diferentes medios que proveen nombre y dirección de los residentes y enviarle sólo a los hispanos. En algunas ciudades hay agencias de servicios públicos que proveen estas listas a costo bajo. También hay compañías privadas que venden estas listas, al igual que ministerios que se especializan en este enfoque.

Hay ministerios cristianos que pueden identificar las rutas de los carteros en un radio de una milla como tantas millas quiera alcanzar alrededor del área de localización de la nueva iglesia.

Ellos ofrecen los servicios completos de envíos de promoción. Desde la creación del anuncio hasta la entrega por las rutas.

Si la decisión es crear y enviar los propios anuncios y buscar las listas de nombres con sus direcciones, es recomendable obtener el permiso especial del correo para corporaciones sin fines de lucro.

5. El uso del teléfono

El uso del teléfono es lo mas personal y hay varias formas que se pueden utilizar. Una de estas formas es reclutar un número de personas (el equipo misionero) que utilizarían la guía telefónica para llamar a todos los hispanos dentro de la comunidad que estará ministrando la nueva iglesia que se está comenzando. Para hacer esto hay que entrenar lo voluntarios en cuanto a la estrategia que se ha de seguir. Ya sea para anunciar que se está fundando una nueva iglesia, como que se está anunciando el servicio de inauguración de servicios de adoración o algún evento especial para atraer al público, el enfoque tiene que ser diferente y por eso se necesita el entrenamiento.

Otra de las formas es contratar ministerios que se especializan en este énfasis. Usualmente son llamadas por medio de un sistema grabado y llamadas automáticas.

6. Medios electrónicos

Una de las limitaciones de los medios electrónicos es la accesibilidad en los hogares de los hispanos. Aunque no tenemos las estadísticas hay gran número de adultos, de todas las razas, que no tienen las destrezas para penetrar los medios electrónicos. Pero para los que tienen el equipo y las destrezas, podemos aprovechar los medios para dar a conocer a la comunidad que estamos fundando una nueva iglesia.

Una de las formas es **“la página”** en el internet (Web Site). En este punto tenemos que ser sabios y prácticos. Si los que navegan el “internet” son los jóvenes y los niños, los anuncios podrían ser preparados y dirigidos para atraerlos a

ellos. La Iglesia del Nazareno está proveyendo la ayuda técnica para todas las iglesias que deseen utilizar este medio de comunicación y estamos casi seguros que pondrá el servicio a la disposición de los fundadores de nuevas iglesias.

En cuanto al correo electrónico (E-Mail), es importante que se incluya un espacio en las tarjetas de visitantes pidiendo esta dirección. Este será un medio efectivo de proveer información directa e inmediata como parte del seguimiento a las personas que empiezan a visitar la nueva iglesia que se está fundando.

A la medida que se unen más direcciones se podrá formar un grupo para facilitar el envío de anuncios, noticias y eventos.

7. Distribución personal de anuncios en la comunidad

Para este énfasis hay que considerar el propósito específico para así elaborar el contenido del anuncio y el diseño de presentación.

Casa por casa y tocando las puertas para entregar personalmente el anuncio.

Casa por casa y colgando el anuncio en las manecillas de las puertas sin el contacto personal.

En frente de negocios hispanos que lo permitan.

En eventos públicos en la comunidad.

En eventos de deportes en donde frecuentan los hispanos.

En los desfiles hispanos que permiten la participación de las iglesias.

En las esquinas de las calles cercanas a la localización de la iglesia si es comunidad hispana.

8. Anuncios prohibitivos por el costo

Anuncio comercial en carretera principal cerca de la localización de la iglesia. Costoso pero impresionante y efectivo.

Anuncios al estilo de los corredores de bienes raíces (Real Estate Signs) por las calles inmediatas de la localización de la nueva iglesia que se está fundando.

(Nota: Usualmente cada comunidad tiene leyes que limitan el tiempo que se pueden dejar en un lugar; al llegarse el tiempo ellos mismos los quitan).

9. Anuncio necesario y de gran valor

El anuncio permanente en frente de la localización que identifica la nueva iglesia que se está fundando. Hay varios factores muy importantes que considerar. El nombre de la nueva iglesia que se está fundando es crucial porque debe definir su identidad. Hay que buscar la sabiduría de Dios para decidir si seguimos el movimiento actual de evadir la identificación denominacional, favoreciendo la identificación con la comunidad. Tal vez una combinación de ambas sería el ideal. El segundo factor es la expresión del objetivo y la visión de la nueva iglesia que se está fundando por medio de una frase concisa.

Resumen – Conclusiones


Los expertos en mercadeo (marketing – promoción) consideran que el “tiempo apropiado” es lo más importante a considerarse en cuanto a la buena promoción. La expresión en inglés es: “timing is everything”.

Esto nos mueve a declarar que los resultados de la estrategia de promoción dependerá del “tiempo apropiado” para poner en acción los diferentes medios de promoción.

Tareas, direcciones, consejos

- Conozca bien la comunidad en la cual está fundando la nueva iglesia.
- Identifique las necesidades.
- Decida el enfoque para ministrar de acuerdo a las necesidades.
- Declare su misión y su visión.
- Declare sus objetivos y metas y su plan de acción.
- Decida que es lo que ha de hacer primero.
- Prepare los anuncios para lo que ha de hacer primero.
- Decida los medios de comunicación que utilizará.
- Busque los recursos humanos y económicos que necesita.
- Manos a la obra.

Ayudas Para la Promoción en el Internet

- E-Mail – Philspry@compuserv.com – Teléfono
- WWW.outreachmarketin.com – Publicación y Correo Postal
- Search – Marketing Your Church – 11 sitios
- Amazon.com – Books – Church Advertizing
- Amazon.com-Books-Promotion- Strategies for Local Church, buen número de libros en ambos sitios
- Christian-Promotions.com – productos para la promoción. 

6

Administración de la Iglesia

por Orlando Serrano

Razón Para Estudiar Esta Unidad:

Esta es una introducción a la administración de la iglesia para familiarizarlo con los principios de administración y estimularlo a un estudio más extenso y profundo de esta disciplina ministerial.

OBJETIVOS:

Al terminar la unidad:

1. Podrá definir lo que significa administración de la iglesia y los elementos envueltos.
2. Obtendrá un concepto claro de las calificaciones necesarias para el administrador de la iglesia y a las decisiones que se tiene que enfrentar.
3. Conocerá el procedimiento y proceso administrativo.
4. Aprenderá las metas y principios de administración de la iglesia.
5. Recibirá algunas sugerencias desde la perspectiva de un fundador de una nueva iglesia.



INTRODUCCIÓN:

La administración de la iglesia es una fase de la responsabilidad del ministro para la cual muchos de nosotros no estamos preparados. La experiencia que la mayoría de nosotros hemos obtenido ha sido basada en prueba y error. Nuestros seminarios e institutos bíblicos (a lo menos en mi tiempo) daban mayor atención a la preparación del ministro como un predicador, pastor, educador religioso o consejero. Pero en comparación al tiempo que el pastor tiene que invertir administrando los asuntos de la iglesia a la que es llamado, está sin texto adecuado, consejero o guía. Estamos de acuerdo que la tarea principal de la iglesia es espiritual, pero Dios nos llama a ser mayordomos fieles de cada aspecto del trabajo pastoral y del área de ministerio que se nos ha confiado.

La disminución de la participación en la vida institucional de la iglesia es alarmante. Algunos le llaman apatía, otros, indiferencia, y todavía otros le llaman frialdad. La Escuela Dominical, los servicios de adoración, servicios entre semana han declinado grandemente convirtiéndose en la norma de muchas congregaciones. Esta debe ser una

***El 40 por ciento de los pastores se dedica al trabajo administrativo.
El 10 por ciento a actividades organizacionales.
La mitad del tiempo se invierte en actividades organizacionales.***

—The Minister's Dilema, Samuel W. Blizzard

señal de alerta. Se ha admitido ya que tales servicios no son necesariamente “sacros” y que no son el único criterio para la vida de la iglesia. Por lo tanto, es urgente que la iglesia encuentre maneras de expresar la fe y estilos de adoración que sean relevantes a los tiempos en que estamos viviendo e incorporarlos a su vida aunque tenga que “sacrificar” algunos de las maneras que hasta ahora han sido considerados la norma y estilo correcto de adorar y expresar la fe. Algunas formas que la iglesia esta usando en el presente no están llenando las necesidades de hoy. Es necesario impartir nueva vida a los servicios o reemplazarlos con nuevas formas que inspiren e instruyan a las personas a comprometerse con Cristo.

Miles de miembros y líderes de la iglesia son indiferentes a sus responsabilidades en el Reino y miles de líderes en la iglesia son indiferentes con estos miembros. La comunicación entre los miembros activos y los que una vez fueron, y que podrían volver a ser, es urgentemente necesaria. Esta por su puesto no sucederá naturalmente y no será mantenida automáticamente. Si es que llega a suceder, será a través de los esfuerzos de esos que están comprometidos con Cristo y comprenden que sus necesidades son satisfechas más adecuadamente cuando trabajan para Su gloria. La directiva divina no ha cambiado nunca

Una congregación local no es simplemente un grupo de personas. Los individuos no deberían de perderse por el tamaño de la membresía y lo complejo de la organización. La congregación debería ser un organismo viviente. Debería de tener un corazón y una personalidad vibrante.

Algunas personas se engañan a sí mismas pensando que si ignoran los problemas de administración, su iglesia será mas personal y las personas representarán mas que números en la congregación. Sin embargo, lo contrario es cierto. Si descuidamos la administración, muchos ni siquiera serán números; serán completamente ignorados.

La administración de la iglesia consume la mayor parte del tiempo del pastor y de los líderes. Pero todavía persiste el sentimiento de que la administración es pérdida de tiempo y que solo las reuniones de oración, adoración y otras de esta índole son sagradas.

“Pastores, líderes laicos, y líderes denominacionales deben tener mejor apreciación al hecho de que las estadísticas son tan sagradas como los sermones, que los números son tan necesarios como la fe, y que todas las cosas son sagradas en su propia perspectiva.” (Donald W. Bartow). Una congregación que ministra a todos debe de considerar un ministerio sagrado la manutención apropiada de sus libros de récord.

“La iglesia tiene sus órdenes de marcha y más vale que no se detenga. No hay otra forma más que avanzar; esa es la orden del Maestro”.

—Donald W. Bartow

El Precedente Bíblico Relacionado con la Administración de la Iglesia

La base bíblica para la administración de la iglesia la encontramos descubriendo la naturaleza de la iglesia. El apóstol Pablo por ejemplo, insistía en hacer decisiones dentro del contexto de un entendimiento completo de la fe cristiana. Al tratar con la iglesia de Corinto el apóstol Pablo descubrió que él no podía responder a su lista de problemas administrativos prescribiendo un programa para cada situación. Ya todos sabemos que uno de los problemas específicos de esta iglesia era su disensión sobre pastores anteriores (Pablo, Apodos, Cefas), la influencia de la cultura sobre la iglesia (comer comida sacrificada a los ídolos), división y disensión sobre la importancia de los diferentes aspectos de liderazgo (hablar en lenguas, enseñar, sanar, profetizar, etc.). En cada caso Pablo dice en realidad, “que cada iglesia local opere de tal manera que cabe dentro del carácter de toda la iglesia, de la manera que ha sido dado en Cristo”.

En cuanto a quien había sido el líder previo más efectivo (I Corintios 3:4), Pablo no muestra el cuadro estadístico de cada uno, ni tampoco los compara. En cambio, les recuerda como el evangelio llegó a ellos (I Corintios 4:1). En otras palabras, la pregunta sobre la efectividad ministerial y lealtad debe de verse desde la perspectiva del llamamiento de Dios al apostolado, es decir, del lugar del ministro en relación al evangelio y la iglesia. En realidad, el problema de disensión sobre varios líderes surge por la falta de entendimiento de la naturaleza del regalo del evangelio de parte de Dios hacia ellos a través del llamamiento de hombres al apostolado para que sean instrumentos Suyos. La solución a este problema administrativo requiere un entendimiento claro de la fe cristiana en la iglesia.

Pablo también descubrió que no era capaz de una respuesta rápida al problema de si el cristiano debiese o no comer carne sacrificada a los ídolos (I de Corintios. 8); este era un problema de la influencia cultural aceptada por los miembros de la iglesia como algo sencillo. Aunque esta situación no existe de la misma manera, el problema básico de conformarse a varias prácticas culturales es algo que siempre está presente. Pablo les explica que este problema debe ser visto a la luz de toda la fe cristiana (I Corintios 8:9,13).

Pablo, temprano en la historia de la iglesia cristiana insistió que las respuestas a problemas administrativos específicos se pueden dar solamente cuando se ven a la luz de lo que el evangelio es y lo que la iglesia debe de ser. Este patrón dado en el Nuevo Testamento debe seguirse por los administradores de la iglesia.

I. Definiciones de la palabra

A. *Administración, del latín **administrare = servir.***

“Administración entonces, es más que una actividad, es una actividad con propósito, el cual es determinado en el contexto de un campo particular de acción – negocios, educación, la iglesia”.

“Administración es la tarea de descubrir y clarificar las metas y propósito del campo al cual sirve y moverse en una manera coherente hacia su realización.”

“Administración de la iglesia es la involucrar a la iglesia en el descubrimiento de su naturaleza y misión y su avance de una manera lógica y extensiva que conduzcan a experiencias que capaciten a la iglesia a utilizar todos los recursos y personal en el cumplimiento de su misión de dar a conocer el amor de Dios a todos los hombres.”

B. *Elementos en esta definición*

1. La preocupación general de la administración de la iglesia es el cumplimiento de su propósito, “permitir que la iglesia sea la iglesia.” El concepto que el administrador tenga de la iglesia va a determinar las metas por las que se esforzará, como los métodos que considerará aceptables para lograrlas. Una de las responsabilidades constantes del administrador es **evitar que se confundan los medios inmediatos con los fines deseados.**

2. Es amplia, la tarea administrativa debe de preocuparse de que cada área de la vida de la iglesia sea conductiva hacia su propósito central.

3. Involucra a todos los miembros de la iglesia. La administración no debe de ser la preocupación del pastor y unos pocos laicos solamente.

II. ¿Por qué la falta de interés en la administración?

A. Se requiere mucho trabajo ministrar sistemática y seriamente a la gente como individuos.

B. Muy a menudo los pastores no están preparados o no tienen entusiasmo para la administración.

C. Muchos líderes laicos y también pastores, creen que la administración, no importa como se haga o se dirija, no es espiritual.

D. Tal vez la mayor razón por descuidar la administración es falta de entrenamiento y/o las herramientas necesarias para el trabajo.

III. El fundamento básico en el cual toda la administración de la iglesia descansa (Alvin J. Lindgren)

A. Un entendimiento claro de la fe cristiana

B. Un entendimiento claro de la misión de la iglesia. Este entendimiento es esencial, porque el objetivo de la administración de la iglesia la realización del propósito de la iglesia.

C. La administración de la iglesia debe de ser orientada hacia las personas, porque la misión de la iglesia es dar a conocer el amor de Dios a todas las personas.

IV. La imagen del pastor como administrador

A. Desarrollar numerosos planes y programas en la vida de la congregación con la eficiencia de un ejecutivo experimentado.

B. Asistir a muchas reuniones fuera de la congregación, relacionados con la denominación y la comunidad.

C. Asegurarse del éxito financiero de la iglesia, incluyendo programas de construcción (nuevos edificios) fondos denominacionales (presupuestos) y presupuesto local.

D. Mantener una relación pública favorable con la iglesia y la comunidad.

E. Guiar a la iglesia en las mejoras y mantenimiento de edificios y propiedades.

F. Hacer que la oficia funcione eficientemente manteniendo la correspondencia al día, estadísticas y récords exactos, informes a tiempo para sus superiores, correspondencia frecuente y un personal bien dirigido.

G. Cooperar con los líderes denominacionales implementando programas ya establecidos en sus congregaciones y asegurándose la asistencia de los laicos a varias reuniones en diferentes lugares.

H. Servir en juntas denominacionales y distritales y ofrecer liderazgo a proyectos fuera de su congregación.

I. Animar a que los hermanos asistan a las muchas actividades que la iglesia tiene incluyendo el esfuerzo de sobrepasar el año anterior.

J. Asegurarse que cada departamento tenga el liderazgo apropiado para que todo funcione adecuadamente.

K. Funcionar como experto de personal para manejar la “oposición” en la congregación para que no se detenga el programa ni “dañe la iglesia.”

L. Relacionarse bien con líderes sociales, de negocio y de la comunidad.

Las dos habilidades principales que se demandan del pastor...

— Ejecutivo / administrador

— Relaciones Públicas

V. Calificaciones Necesarias del Administrador de la iglesia

A. Debe tener la capacidad de compartir con el grupo un entendimiento común de sus metas y objetivos.

B. Debe tener dominio de su campo para que determine los medios a usarse para alcanzar los objetivos.

C. Debe tener la habilidad de trabajar en armonía con otras personas cuyas contribuciones son esenciales para sí mismo.

VI. Decisiones que el administrador de la iglesia tiene que enfrentar

A. El administrador de la iglesia determinará sus decisiones evaluando

que cada actividad propuesta.

1. Esté en línea con los objetivos tal y como la iglesia los entiende
2. Esté basada en su efectividad en lograr esos objetivos

B. Como administrador el pastor debe asegurarse que tiene un concepto claro de lo que está tratando de hacer. Debe tener metas y objetivos claros que le sirvan de base para determinar programas aceptables y actividades en la vida de la iglesia.

VII. Preguntas importantes para evaluar actividades

- A. ¿Cuáles son las metas hacia donde la actividad debe dirigirse?
- B. ¿Están estas metas en armonía con la naturaleza y misión de la iglesia?
- C. ¿Va realmente a contribuir esta actividad en el logro de la meta?
- D. ¿Está esta actividad en conflicto con otro proyecto de igual valor para la congregación?
- E. ¿Hay suficiente personal y recursos disponibles para llevar a cabo esta actividad? ¿O se va a ver sobrecargada la congregación como resultado de ello?
- F. ¿Pasan la prueba del Evangelio todas las técnicas usadas?
- G. ¿Hay algún peligro que por su éxito esta actividad, como un medio para un fin, se convierta en el fin mismo?
- H. ¿Hay algunas otras metas más básicas que requieren atención previa?

Estas preguntas se pueden responder correctamente solamente a la luz de un entendimiento claro y completo de lo que la iglesia es y debe hacer.

“La efectividad no debe confundirse con actividad. La preocupación de la administración de la iglesia no es activismo, sino lograr el propósito de Dios”.

VIII. Pasos en el proceso administrativo

El administrador de la iglesia está preocupado con la predicación, cuidado pastoral, adoración, educación cristiana, reuniones de toda clase, decisiones de la junta de la iglesia, programas, entrenamiento de laicos, problemas financieros, problemas de la comunidad, relaciones personales en la iglesia y fuera de ella, y muchos otros asuntos.

A. Reconocer la necesidad. El primer paso en el proceso administrativo es reconocer la necesidad real relacionada al propósito central de la iglesia. Cada vez que surja una necesidad, la primera cosa que el administrador debe hacer es evaluar su validez.

¿Cómo puede una congregación reconocer una necesidad?

1. Entendiendo el propósito central de la iglesia. Lo mejor que una iglesia entienda cual es su propósito central, lo más probable que pueda reconocer cualquier necesidad relacionada con ese propósito.

2. Cuando la necesidad está cerca al propósito central de la iglesia. Lo más cercana que está la necesidad al propósito de la iglesia, lo más clara y más fácil que será otros la reconozcan.

3. Exponiéndola a las necesidades básicas a la iglesia. Esta es la mejor manera de ayudar a la gente a reconocerla.

4. Presentando un estudio de la necesidad básica. Un estudio amplio y cuidadoso de una necesidad propuesta con una presentación amplia de los resultados del material estudiado será de gran ayuda para el reconocimiento de la necesidad.

5. Discutiendo la necesidad a toda la iglesia. La junta de la iglesia o cualquier otro comité encargado debe de discutir la necesidad, pero a veces es necesario involucrar a la congregación.

6. Promoviendo una necesidad que todavía no ha sido reconocida. Preparar, publicar y promover un plan específico para responder a una necesidad que todavía no se reconoce es tal vez el método menos adecuado para conseguir aprobación de ella.

El primer paso en el proceso administrativo es asegurarse de que hay un reconocimiento común de una necesidad legítima o un área de preocupación que la iglesia debe enfrentar.

B. Planificación. Planear cómo suplir la necesidad reconocida.

- Asegurarse que obtiene tantas sugerencias como les sean posibles.
- Reconozca cada obstáculo posible antes de escoger cualquier plan.
- Considere todas las alternativas posibles.
- Mida las consecuencias de cada alternativa o curso de acción.

Pasos en el proceso de planificación . . .

1. Comience con una definición clara del problema tal y como ha sido reconocido y definido por la congregación.

2. El planeamiento debe ser basado en evidencia. Hay que obtener la cantidad mayor posible de hechos claros y reveladores.

3. Planificar incluye proyectar los pensamientos que uno tiene del presente al futuro, de lo conocido a lo desconocido. Esto requiere la exploración de cada avenida posible de acercamiento al problema en un esfuerzo de descubrir cada solución concebible para llegar a una mejor solución.

4. Una vez que encuentre todas las evidencias y se hayan hecho todas las consultas, y después que la imaginación de muchas personas hayan variado a lo ancho y a lo largo sobre las posibles alternativas, deben de reducir las propuestas y sugerencias.

C. Organización –Organizar la congregación para que coordine todas las actividades en preparación para llevar a cabo el plan.

Diferentes aspectos en el proceso de organización . . .

1. ¿Qué? La primera decisión organizacional es, ¿qué se debe de hacer para realizar el plan? ¿Cuál es la mejor manera de confrontar a la membresía con este asunto?

2. ¿Cuándo? ¿Cuándo se debe poner en operación el plan? El tiempo es importante para la efectividad del proyecto.

3. ¿Quién? La pregunta de quien debe de llevar a cabo las diferentes responsabilidades necesita una consideración inmediata y cuidadosa. El mejor plan puede echarse a perder por poner gente incompetente o por falta de personas.

4. Seguimiento. Muchos planes fracasan porque nadie les dio seguimiento.

5. Mantenga buenos récords.

Cuatro preguntas que Kennon L. Callahan recomienda en este paso.

—¿Hacia dónde vamos?

—¿Qué clase de futuro estamos edificando?

—¿Cuáles son nuestros puntos fuertes, dones y capacidades?

—¿Qué nos está llamando Dios a lograr en esta misión?

Las cuatro peores preguntas que se pueden hacer según Kennon L. Callahan . . .

—¿Cuáles son nuestros problemas?

—¿Cuáles son nuestras necesidades?

—¿Cuáles son nuestras preocupaciones?

—¿Cuáles son nuestras debilidades y limitaciones?

Cuatro preguntas esenciales para desarrollar una estrategia nazarena

(Dr. Russ D. Bredholt Jr. LDP, Sept. 2002, Salt Lake City, Utah).

—**¿Quiénes somos?** (Definición de la organización – misión)

Misión: Una declaración amplia, corta y bíblica de lo que la organización debe de estar haciendo.

“La tarea de Iglesia del Nazareno consiste en dar a conocer a todos los pueblos la gracia transformadora de Dios por medio del perdón de los pecados y la limpieza del corazón en Jesucristo.

“Nuestra primera y prioritaria misión es hacer discípulos.

—Incorporar a los creyentes al compañerismo y a la membresía de la iglesia

—Capacitar para el ministerio a todos los que respondan a la fe.

—Presentar perfecto en Cristo Jesús a todo hombre” en el día final” (Col. 1:28) – Manual p. 56.

—¿Hacia dónde vamos? (Dirección – visión)

Visión: Es un cuadro claro y desafiante de cómo crees que el ministerio puede y debe ser en el futuro.

Diferencia entre visión y misión (Malphurs, Aubrey. Ministry Nuts and Bolts: *What They Don't Teach Pastors in Seminary*: Grand Rapids, MI: Kregel Publications, 1997.)

	MISIÓN	VISIÓN
Definición	Declaración	Vistazo
Aplicación	Planeamiento	Comunicación
Tamaño	Corta	Larga
Propósito	Informa	Inspirara
Actividad	Hace	Ve
Fuente	La mente	El corazón
Orden	Primera	Segunda
Coherencia	Común	Unica
Foco	Amplio	Angosto
Efecto	Clarifica	Desafia
Desarrollo	Se enseña	Se capta
Comunicación	Visual	Verbal

- ¿Cómo llegaremos allá? (Plan)
- ¿Sabemos que hora es? (Realidad)

D. Estímulo e implementación. Después de completar la planificación viene el tiempo de llevar a cabo el proyecto.

1. Es importante asegurarse de todos los trabajadores con tiempo y proveer entrenamiento adecuado para ellos.

2. Comunicación clara con los trabajadores es vital. Asegúrense que todos entienden cuales son sus responsabilidades. La comunicación clara y efectiva es un factor vital para estimular los miembros a la acción. La comunicación debe de ser:

Hacia abajo  Hacia arriba  Hacia los lados   

3. La supervisión es necesaria para llevar a cabo cualquier plan. El administrador debe saber que está pasando a cada momento en todas partes. Prepárese para hacer cambios si es necesario.

4. Una manera de estimular a la acción es mantenerse dentro del tiempo proyectado a menos que haya circunstancias muy significativas que sugieran cambios.

5. Mantener informada a la congregación es siempre un estimulante para la acción.

E. Evaluación. Los pasos anteriores deben de tomarse en el orden mencionados, sin embargo, la evaluación es un proceso continuo que se hace simul-

táneamente en cada paso del proceso administrativo. Cada idea presentada debe ser evaluada para considerar su contribución al cumplimiento de la misión de la iglesia.

IX. Metas y Principios de la Administración

A. Asegurar el entendimiento de y compromiso a la fe cristiana. El objetivo general de la administración es conducir a la congregación hacia un compromiso profundo con Cristo. Cada experiencia y actividad en la vida de la iglesia debe ser evaluada en base a si esta contribuye a esta meta o no.

B. Coordinar todas las experiencias y actividades de tal manera que se respalden mutuamente unas a otras, tanto como a la misión común de la iglesia. La administración debe de procurar que cada departamento y cada ministerio de la iglesia esté al tanto de la meta común hacia la cual la iglesia se está dirigiendo.

C. Ver cada aspecto de la vida de la iglesia como una oportunidad de ministrar a loas personas. La administración es más que lograr que las cosas se hagan, sino que es un medio a través del cual las personas pueden ser servidas enriqueciendo sus vidas en Cristo. El administrador nunca debe de olvidar que las personas y sus necesidades son la materia prima de su trabajo.

Dos quejas comunes de la iglesia:

—El pastor no visita

—El pastor no se prepara para predicar (repite mucho)

D. Entender la cultura que le rodea y comunicarse efectivamente con ella. La iglesia debe de encontrar maneras de comunicar un mensaje que sea relevante a la cultura en donde se encuentra.

E. Involucrar a todos los miembros de la iglesia en la obra de ministrar a la comunidad. Dios nunca intentó que los miembros fuesen espectadores mientras los pastores “hacen” la obra de Dios.

X. Como Desarrollar Una Iglesia Saludable - Rick Warren, “Growing a Healthy Church,” *Christian Counseling Today*, 10, No. 3 (2002) 12-16.

“La salud de la iglesia es el secreto para su crecimiento. Todos los seres vivientes crecen si son saludables... la salud de la iglesia ocurre cuando nuestro mensaje es bíblico y nuestra misión balanceada”.

—Rick Warren

A. El secreto para la salud de la iglesia es balance.

1. El crecimiento duradero y saludable de la iglesia es multidimensional.
2. Cada iglesia debe crecer . . .
 - a. En afecto a través del compañerismo/comunión.

- b. En profundidad a través del discipulado.
- c. En fortaleza a través de la adoración
- d. En amplitud a través del ministerio
- e. En tamaño a través del evangelismo

B. Cinco clases de iglesias desbalanceadas.

- a. La iglesia ganadora de almas – La pasión del pastor es evangelismo

Palabras claves: Testimonios, evangelismo, salvación, conversiones a Cristo, bautismo, visitación, llamamiento al altar, campañas.

- b. La iglesia que experimenta a Dios –La pasión del pastor es la adoración

Palabras claves: Alabanza, oración, adoración, música, dones espirituales, espíritu de poder y avivamiento.

- c. La iglesia familiar – El fuerte del pastor son las relaciones

Palabras claves: Amor, comunión, pertenecer, relaciones, “potlucks,” grupos pequeños, buen tiempo.

(NOTA: *La mayoría de estas iglesias tienen menos de 200 miembros. Esta iglesia puede sobrevivir predicación pobre, limitación financiera, falta de crecimiento, escándalos, aún divisiones en la iglesia. Las buenas relaciones es la pega que mantiene unidos a los fieles.*)

- d. La iglesia educadora —El fuerte del pastor es la enseñanza—enfaticará la predicación.

Palabras claves: Predicación expositiva, estudios bíblicos, hebreo y griego, doctrina, conocimiento, verdad y discipulado.

- e. La iglesia con conciencia social – El pastor es un reformador.
 - Los liberales se concentran en las injusticias de la sociedad.
 - Los conservadores en la declinación moral de la sociedad.

Palabras claves: Necesidad, servir, compartir, ministrar, tomar una posición, hacer algo.

APLICACIÓN:

1. Escriba en una forma clara y concisa la misión de su iglesia.
2. Escriba en forma amplia y clara la visión que usted tiene para su iglesia.
3. Escriba tres de las metas inmediatas para su iglesia
4. Haga una presentación de la manera en que va a presentar la necesidad de alcanzar esas metas a la iglesia (no se limite, use estudios de años pasados, gráficas, “Power Point,” transparencias, testimonios, etc.).
5. Prepare el presupuesto de su iglesia para el próximo año.
6. Prepare una agenda para la reunión mensual de su iglesia.
7. Prepare una agenda para la reunión anual de su iglesia

PERSPECTIVA DE UN FUNDADOR DE UNA NUEVA IGLESIA

La meta es una iglesia organizada con una Junta Oficial siguiendo el *Manual* de la Iglesia del Nazareno.

A la medida que recluta el equipo misionero identifique los líderes que le ayudarán a establecer los diferentes ministerios que estará poniendo en acción.

Discipule a tales líderes para desempeñar sus responsabilidades a la misma vez que los dirige en los principios básicos para organizar y administrar tal ministerio. (Cuidese de no establecer ministerio para el cual no tiene un líder. Positivamente sería, establezca ministerios para los cuales tiene líder).

Forme grupo administrativo con los líderes que va escogiendo, asignando y discipulando.

Proceda a coordinar los ministerios con el propósito de lograr las metas y objetivos para el progreso y crecimiento de la nueva iglesia.

Además de entrenar y dirigir a los líderes de ministerios, empiece a introducir los principios de administración basados en el Manual de la Iglesia del Nazareno. Sería ideal se los ecónomos y mayordomos fueran también líderes de ministerios, pero si no lo son, deben ser entrenados para que puedan cumplir sus responsabilidades siguiendo las direcciones del Manual de la Iglesia del Nazareno.

Una vez que la iglesia esté organizada y teniendo una Junta Oficial, debe tener seminarios de entrenamiento y orientación anual para establecer plan de trabajo con sus metas y objetivos para el progreso y crecimiento de la iglesia.

CONCLUSION:

Iglesias saludables, balanceadas, movidas por propósito se componen de individuos que viven una vida balanceada, movida por propósito.

Los cinco propósitos de Dios par la iglesia son los mismos para cada individuo:

1. Conocer y amar a Dios (adoración)
2. Saber como amar y relacionarse a otros (comunión/compañerismo)
3. Desarrollar un carácter como el de Cristo (discipulado)
4. Desarrollar y usar los talentos dados por Dios sirviendo a otros (ministerio)
5. Compartir las buenas nuevas con otros (evangelismo). 🏰

7

El Fundador de Nuevas Iglesias y su Familia

por Leonel B. de León

Razón Para Estudiar la Unidad:

Todo líder, fundador de nuevas iglesias necesita conocer los elementos básicos de una familia integrada para lograr con mayor eficacia su tarea de iniciar nuevas iglesias.

Objetivos:

1. Después de que el estudiante haya terminado esta unidad, entenderá la importancia de una buena relación familiar como base para un buen ministerio.
2. Conocerá los elementos básicos que nutren una buena relación familiar.
3. Comprenderá la importancia de involucrar a su familia en ese campo misionero de hincar nuevas iglesias.

Tareas:

1. Antes de iniciar con la unidad, haga una lista de los momentos más bonitos que ha experimentado con su familia dentro del contexto del ministerio.
2. En un cuadro sinóptico, escriba las actividades que realiza a diario y el tiempo que dedica, aproximadamente a cada actividad.
3. Escriba brevemente cómo le gustaría que su familia se involucre en su ministerio como fundador de nuevas iglesias.

Introducción:

Todos los valores y principios para la familia, se aplican indistintamente a personas que están comprometidos en el matrimonio, pero especialmente, a los siervos de Dios se les exige más, debido a su rol de consejeros y orientadores de la familia DENTRO DEL CONTEXTO DE LA IGLESIA. Para un fundador de iglesias, es sumamente importante tener una familia bien unida y desarrollada de acuerdo a la voluntad de Dios, porque la naciente iglesia estará tomando modelos, no solamente del ministerio, pero también un modelo familiar.



I. Tres etapas importantes en la relación familiar:

Para lograr una mayor comprensión de la relación familiar, es necesario marcar las tres etapas en las que un matrimonio se desarrolla. Queremos enfatizar que hay excepciones, pero en general esta es la regla.

Para lograr, además, entender el tema desde la perspectiva del ministerio de un fundador de iglesias, es necesario mencionar que ningún siervo de Dios está libre de pasar por estas etapas, y que de una u otra forma, tenemos que enfrentar cada una de ellas como es debido, así evitar el fingimiento de una vida feliz y por último una “catástrofe familiar”. Mencionamos esto debido a que muchas iglesias y líderes tienden a idealizar a la pareja pastoral, atribuyéndoles facultades de “super parejas”, sin reconocer que ellos también son humanos y necesitan de la gracia y sabiduría de Dios para vivir normalmente.

A. Comprensión de la Etapa del Encanto

1. Este es uno de los períodos más lindos en que todo lo que gira alrededor parece tan armonioso, tan simétrico, nacidos el uno para el otro, que sin lugar a dudas se atreven a decir: “Es el matrimonio perfecto”.
2. En esta etapa se idealizan los defectos, se aceptan los errores, cada gesto del cónyuge es gracioso, es perfecto. No hay ninguna duda, nos amamos, y no importa lo que la gente diga o crea de nosotros. Aun los mismos celos parecen ser parte de lo lindo que es nuestro matrimonio.
3. En esta etapa, incluso las circunstancias son armoniosas y menos difíciles. La casa donde vivimos, lo poco o lo mucho que tenemos, todo parece que está a nuestro favor. Casi nunca en este tiempo se escucha una queja de inconformidad, todo parece que nació para nosotros. Cuando iniciamos el ministerio en este tiempo, creemos que todo lo que nos ofrecen será lo necesario debido a que nos amamos, por lo tanto donde come uno comen dos.
4. Este es el tiempo de sueños, planes, ilusiones y promesas. “Somos diferentes a todos” no hay lugar para sugerencias o intervención de afuera, nosotros vamos a lograr lo que muchos no logran. Parece que tenemos garantía para lograr la felicidad que muchos no tienen. De pronto nos damos cuenta que estamos entrando a otra etapa, porque empiezan algunos destellos de inconformidad y de roces que no son muy normales.

B. Comprensión de la Etapa del Desencanto,

1. Después del tiempo de la Luna de miel, se tiene que volver a la realidad. Ahora es tiempo de trabajar y cumplir con nuestras responsabilidades. Ahora no se dispone de tanto tiempo para estar juntos, hay que dividir el tiempo entre el trabajo y la nueva familia.
2. Lo que se idealizaba se descubre por lo que realmente es. Lo que antes para nuestro cónyuge era perfecto, debido al encanto del inicio de la relación matrimonial, ahora empieza a convertirse en un problema. Por ejemplo, los celos me parecía que eran ideales para sentir su amor,

- pero ahora se convierten en una carga porque no nos permite desarrollar nuestra vida social libremente.
3. Los temores aumentan y empiezan a crear un banco de inconformidades, porque parece que las cosas no son como antes.
 4. Se empieza a echar mano de cualquier recurso para lograr la relación que vemos que esta cambiando. Se trata de ser mejor para que mi cónyuge sea mejor.
 5. Para evitar que las cosas empeoren empezamos a callar y a dejar que los problemas que nos suceden se ignoren, causando con esto un cúmulo de frustración que tarde o temprano explota y daña, en muchos casos, fatalmente la relación.
 6. Ahora empiezo a renegar, “por qué no le hice caso a mis padres”. “Porque nunca me dijiste que eras así de ...” “Por qué no me cuentas a tiempo que tu eras...” Realmente en el período del encanto se dieron estas manifestaciones, pero como estábamos idealizando a la pareja, entonces no lo descubrimos.
 7. Al ver que renegar no funciona, empiezo a manipular. Es aquí entonces donde las heridas se hacen más profundas. “Le diré a mis padres la clase de persona que tu eres” “Llamaré al superintendente de la iglesia para que te corrija” “Un día voy a decir públicamente en la iglesia la clase de persona que eres”, etc.
 8. Cuando la manipulación no funciona, entonces usamos otra técnica que daña más profundamente la relación: Los pleitos y lloriqueos. Los desmayos por la hiperventilación del cerebro, los ataques de nervios, se tiran y se quiebran las cosas que “con tanto amor” habíamos hecho, grito, exijo, peleo y muchas veces hasta golpeo para ver si de esa forma logro lo que siento se está perdiendo.
 9. Empieza la desesperación, no logro recuperar la relación original con reniegos, manipulación y pleitos, entonces talvez funcione el contarle nuestros problemas al pastor amigo, al superintendente, inclusive al hermano o hermana más allegado a nosotros. Ahora ya no me importa que vean que estos fundadores de iglesias también tienen problemas serios. Lo triste es cuando esto tampoco funciona, por lo tanto, nos cansamos y llegamos a conclusiones no muy agradables ni para los cónyuges ni para la iglesia.
 10. Ahora es tiempo de decisiones, “Vale o no vale la pena seguir”. Ahora muchos de ustedes comprenderán porqué muchos matrimonios fracasan al primer mes o al primer año. Lo interesante es que los matrimonios de líderes también no están libres de este proceso. Algunos líderes duran más en que la situación reviente debido al ministerio o personas que lo sostienen, pero en la realidad conozco muchos que viven infelices, aguantándose el uno al otro y no disfrutando lo que Dios ordena en su palabra de “gozar con la mujer o el hombre que Dios le dio”.
 11. Si decidimos seguir juntos, entonces nos estancamos, nos acomoda-

mos a las circunstancias y empezamos a buscar escapes de nuestra situación:

- a. Las actividades en la iglesia se intensifican, sociedad de damas, caballeros, jóvenes, campañas, etc. Invertimos poco tiempo en nuestra familia lo cual empieza a crear recelo y heridas en nuestros hijos. El problema es no darnos cuenta que el estancamiento familiar tendrá repercusiones muy tristes y duraderas en nuestra familia hasta en la tercera generación.
- b. Ha causado esta situación problemas tan profundos que, la pastoral familiar se descuida tanto que “somos candil de la calle pero oscuridad de nuestra casa”. Se comunica mal, no hay unidad, se crean los bandos “papá y el hijo, vrs. Mamá y el otro hijo”
- c. Esto trae otros problemas, la falta de autoridad para ejercer un ministerio de éxito, liderar con los hijos que se extravían, aguantar a un cónyuge inconforme, etc.
- d. Esto nos hace gastar muchas energías y producir poco. Se distrae nuestra mente y nos convierte en ministros mediocres. En muchas ocasiones muchas personas tienen grandes ministerios, por lo menos de apariencia, pero su iglesia personal que es su familia, es un caos. Pablo manifiesta que cómo pretendemos gobernar la iglesia del Señor si nuestra propia casa no es bien gobernada.

12. Este nivel de vida, acomodados a las circunstancias nos puede causar tanto dolor y quebranto que va a dañar el resto de nuestra existencia. Usted mismo puede comprobar que hay muchas personas que viven juntas por más de cuarenta años, pero fueron felices solamente en el tiempo del encanto. Realmente estas personas se divorciaron desde hace mucho tiempo y viven juntos solo por las apariencias. Pare entender esto, necesitamos conocer los niveles de divorcio que existen:

- a. Se divorcian emocionalmente: No hay tiempo familiar, no se comparten los triunfos ni las derrotas, no hay consejo unido para los hijos, etc.
- b. Se divorcian físicamente: Empiezan los besos diplomáticos, los abrazos de apariencia, las palabras de amor de cortesía, se separan de camas o la relación sexual íntima se convierte solamente en una función del matrimonio y no de la relación amorosa que nos lleva a ese acto.
- c. Se divorcian mentalmente: Cuando andamos de viaje ya no piensa el uno por el otro, ya no existe la ilusión de un regalito para mi cónyuge, y si lo hay es solo para evitar una bronca más de las acostumbradas.
- d. Se divorcian familiarmente: Empiezan los bandos entre padres e hijos, los niños prefieren estar con el vecino, la pareja prefiere

estar en la sociedad de damas o de caballeros antes que estar en casa, perdemos el sentido frente a la televisión, o pasamos mucho tiempo fuera de nuestra vida íntima familiar. Es aquí donde inician las mal llamadas “ovejas negras” (son nada más y nada menos que hijos que sintomatizan con su conducta la relación de su familia)

13. Cuando ya se ha llegado a este extremo, este es un tiempo muy importante de decisión, **O SE TERMINA DE CONSUMAR EL DIVORCIO ANTE EL REGISTRADOR CIVIL, (alternativa pobre porque se hará el intento de empezar a ser feliz con otro u otra lo que me lleva otra vez al mismo proceso) O ACEPTAMOS QUE ESTAMOS MAL Y ASUMIMOS UNA RESPONSABILIDAD ANTE DIOS, ANTE MI CÓNYUGE, MI FAMILIA Y LA IGLESIA DE CAMBIAR Y SUPERAR ESTA CRISIS.** La actitud de cambiar, nos lleva al nivel de estar listos para madurar, lo cual esta etapa incluye varias alternativas y demandas.

C. Cómo vivir en el **PERÍODO DE LA MADUREZ.**

1. Si acepto el compromiso de cambiar y crecer positivamente, implicaría asumir lo siguiente:
 - a. Reconocer mi situación, necesito cambiar, estoy en problemas.
 - b. Reconocer nuestra responsabilidad sin culparnos y sin menospreciarnos.
 - c. Comprometernos a hacer los cambios necesarios y los ajustes en nuestra conducta, siendo realistas de nuestros aportes y limitantes para tener un matrimonio normal.
 - d. Y lo más importante es que queremos “pagar el precio”.
2. Ahora estoy listo para abrir, también, la mente y el corazón y tomar una responsabilidad dinámica, volutiva y racional. Los dos necesitamos tomar nuestra parte y asumirla con estos tres atenuantes.
 - a. Ahora es tiempo de reiniciar una etapa de intimidad más profunda y real. Mentalmente tengo que aceptar que este es mi cónyuge y que Dios me lo dio para que lo disfrute. Ahora no debe haber límites para manifestar nuestro amor y cariño que nuevamente estamos construyendo. Intimar no solo es estar juntos y solos en una recámara, es abrir la mente, el corazón y los sentimientos para que el otro pueda penetrar en ellos y entender nuestros anhelos y compartir nuestras ilusiones.
 - b. Las relaciones íntimas sexuales deben ser el producto de la relación de cariño y muestras de afecto durante todo el tiempo. No solo un acto aislado del diario vivir.
 - c. Iniciar a practicar la interdependencia, esto es interesarse en sus actividades comunes como familia. Si a mí no me gusta esta u otra actividad, intentaré encontrarle el gusto por amor a mi cónyuge.
 - d. Convertir en nuestro modo de vida a la comunicación como la pri-

mera medida y no como la última opción. Una ley de la comunicación dice: “no es posible no comunicarse”. Esto significa, sencillamente, que siempre nos comunicamos, pero lamentablemente a veces lo hacemos mal. Por lo tanto necesitamos una buena comunicación, echando mano de todos los recursos para lograrlo.

- e. Aprender a Respetarse mutuamente. Ahora debo recordar que por ser egoísta, nuestro matrimonio estaba fracasando, por lo tanto, debo entender que lo mío vale tanto como lo de él o ella.
 - f. Debemos valorarnos mutuamente. Mi cónyuge es un ser humano como yo por lo tanto tenemos los mismo derechos como obligaciones. Delante del Creador somos iguales.
 - g. Ahora estaremos listo para entregarnos mutuamente. “...los dos serán una sola carne...” Si usted entiende el significado de esto, logrará entender la importancia de de cuidar de su cónyuge como usted mismo se cuida.
 - h. Ahora si estamos listos para convertir nuestro hogar en un “altar familiar”. De este concepto y actitud dependerá nuestra formación y realización como familia para desarrollar un buen ministerio.
3. Ahora sí estamos listos para ayudar a otros. Ahora sí tenemos autoridad para ejercer libremente un ministerio como fundador de nuevas iglesias. La gente necesita ver en nosotros un modelo, una autoridad un ejemplo. Cuando la familia vive en armonía, el simple echo de estar en una comunidad, esta se convierte en una autoridad y en un recurso inmediato para ejercer influencia en las familias y desarrollar un ministerio efectivo. Hay muchos ejemplos de esto.
4. Una familia sana, automáticamente se convierte en el núcleo de la naciente iglesia. Todos, considerando que se ha recobrado el valor de la interdependencia, se involucran en un mismo sentir y en una misma actividad.

II. Compartir responsabilidades.

Una familia en un proceso de madurez, es mucho más comprensible y manejable para responsabilizarles actividades propias del ministerio.

- A. Entendiendo como familia el proceso que conlleva el iniciar una iglesia. Antes de que la persona, miembro de la familia que va a sumir la responsabilidad de iniciar una nueva iglesia, necesitan sentarse a la mesa de negociaciones juntos y escuchar sus comentarios y sugerencias personales. Alguno pondrá por pretexto a que sus hijos son menores, pero no menosprecie la inquietud de los niños ante nuevos desafíos. Ellos también tienen algo que opinar, puesto que será su nueva vida, su nuevo territorio, su nuevo mundo. Generalmente cuando Dios llama, llama a todos como familia.
- B. No asuma usted solo toda la carga del ministerio. Recuerde que su familia es su principal recurso humano con el que cuenta. Realmente es su equipo principal de trabajo. Esto le evitará una serie de dolores de cabe-

za y podrá disfrutar el ministerio de su familia.

- C. Aprendamos como familia a disfrutar del ministerio. Los problemas y ansiedades que se pasan, son el método que Dios usa para depurar nuestro carácter, moldear nuestra vida y hacernos crecer en su gracia. Todo lo negativo que pudiera experimentar en su ministerio, trate de ponerlo ante su familia como experiencias que ayudan a crecer. Por supuesto que hay límites en el compartir las intimidades de la gente, pero en lo que se refiere al ministerio como tal, su familia debe estar enterada de todo.
- D. Aprendan como cónyuges a escuchar a sus hijos, no solo sus palabras, pero también sus actitudes, síntomas y otras maneras que los hijos tienen de comportarse dando señales de auxilio.
- E. No tenga miedo de que sus hijos sean llamados al ministerio, ellos pertenecen también al Señor y no hay cosa más honrosa para nosotros que también nuestros hijos le sirvan.
- F. Hagan de su familia un instrumento que Dios quiere usar para su gloria, y como consecuencia ustedes tendrán una familia dichosa y proactiva.

Conclusiones:

1. Los problemas de una familia son normales, lo que no es normal en el líder es no saber solucionar esos problemas.
2. Una buena familia no es la que no tiene problemas, sino la que sabe enfrentarse a ellos y sacar enseñanzas y crecimiento de esos problemas.
3. La familia que tiene como base a Jesucristo, tendrá como valores el amor y el perdón, y como consecuencia, estará unida en el desarrollo de un ministerio misionero efectivo.

Tareas:

1. Escriba una lista de los momentos más bonitos que ha experimentado con su familia dentro del contexto del ministerio.
2. En un cuadro sinóptico, escriba las actividades que realiza a diario y el tiempo que dedica, aproximadamente a cada actividad.
3. Escriba brevemente cómo le gustaría que su familia se involucre en su ministerio como fundador de nuevas iglesias.
4. ¿Podría escribir en una hoja aparte una descripción de su realidad matrimonial en este momento y cuál es el ideal que usted persigue?
5. Le invito a que haga un compromiso hoy ante Dios y su familia a buscar las mejores alternativas y principios para lograr una familia feliz y por ende un ministerio efectivo.

Materiales de ayuda:

- Maldonado, Jorge. *Etapas en la relación de la pareja*, material fotocopiado. EIRENE, Ecuador.
- Material Inédito, clases de Maestría, UNAZA, San José Costa Rica 1990.
- Material Inédito, "conferencia sobre Familia", Guatemala, 1986.
- Curso libre, "Sicología de la Familia", Antigua Guatemala, 1985

